



MEMÒRIA D'ACTIVITATS INSTITUT ANDORRÀ DE LES DONES

2 0 2 4

IAD

 Institut Andorrà
de les Dones

Edició: Institut Andorrà de les Dones
Av. Tarragona, 58
Edifici Les Columnes, local 5
AD500 ANDORRA LA VELLA
T. (+376) 760 900
info@iad.ad
www.iad.ad
NRT D-802948-A

© Institut Andorrà de les Dones
Dipòsit legal: AND.111-2024
ISBN: 978-99920-3-410-1

Edició: Institut Andorrà de les Dones
Fotografia de portada: ©IAD
Correcció: Anem Editors
Maquetació: Mersi Studio

Es permet la còpia, la distribució i la comunicació pública del document *Memòria de l'Institut Andorrà de les Dones 2024*, sempre que se'n citi la font segons les dades detallades següentment: IAD-INSTITUT ANDORRÀ DE LES DONES – Memòria de l'Institut Andorrà de les Dones. En queda totalment prohibit l'ús comercial.

Índex

I. INTRODUCCIÓ	5
II. FUNCIONS DE L'IAD	7
● 1. Funcions	8
● 2. Objectius	10
● 3. Línies estratègiques 2023-2028	11
A. Accions transversals	11
B. Accions estratègiques específiques de l'any 2024	12
III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ	14
1 Òrgans de gestió	15
1.1. Secretaria General	15
1.2. Comissió Executiva	15
1.3. Recursos humans	15
2 Pressupost	16
IV. ACCIONS	18
1 Gestió i administració	19
1.1. Canvis en la Secretaria General i la Comissió Executiva	19
1.2. Contractació de personal	19
2 Contractes i treballs efectuats amb altres organismes en l'àmbit nacional	20
2.1. Govern	20
2.2. Consell General i grups parlamentaris	24
2.3. Copríncep episcopal	25
2.4. Comuns	26
2.5. Consell Superior de la Justícia	26
2.6. Agència Andorrana de Protecció de Dades (APDA)	27
2.7. Ràdio i Televisió d'Andorra (RTVA)	28
2.8. Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS)	29
2.9. CEA	29
2.10. Cambra de Comerç, Indústria i Serveis (CCIS)	30
2.11. Carnet Jove Andorra	31
2.12. Andorra Esports Clúster (AEC)	32
2.13. Raonador del Ciutadà	33
2.14. Universitat d'Andorra (UdA)	33
2.15. Ambaixades d'Espanya i França i Delegació del Govern de la Generalitat de Catalunya	34
2.16. Unió Hotelera d'Andorra (UHA)	35
2.17. Andorra Telecom (AT)	36
2.18. Trobades amb altres entitats, empreses i membres de la societat civil	36

3	Signatura de convenis	37
3.1.	RTVA	37
3.2.	Agència de Protecció de Dades (APDA)	38
3.3.	Cambra de Comerç, Indústria i Serveis	39
3.4.	Instituto de las Mujeres del Reina de España	39
3.5.	Govern-IDEAN	40
3.6.	Biblioteca Nacional	40
4	Accions, programes i activitats	41
4.1.	<<Escolta el teu cor>>	41
4.2.	Joventut	42
4.3.	“Glosari per la igualtat”	42
4.4.	Infografia per a empreses	43
4.5.	Informe d’avaluació sobre la situació de les dones i la igualtat al 2023	45
4.6.	Dossier pedagògic	46
4.7.	“Nua”, teatre immersiu	46
4.8.	Tractament de denúncies relacionades amb la discriminació i els sexismes en l’àmbit de la comunicació	48
4.9.	Activitats formatives	48
4.10.	Comunicació i participació de l'IAD en diverses activitats relacionades amb la dona i la igualtat	49
5	Taules i comissions de treball	57
5.1.	PIVG	57
5.2.	Observatori per la Igualtat	58
5.3.	Programa quadriennal per la igualtat efectiva entre dones i homes	58
5.4.	Estereotips de gènere en l'adolescència	58
6	Activitats internacionals	59
6.1.	Contacte amb altres entitats homòlogues estrangeres	59
6.2.	Contacte amb altres entitats relacionades amb dones i igualtat	59

“Els homes, els seus
drets i res més; les dones,
els seus drets i res menys.”

Susan B. Anthony,
activista i editora.

I.

INTRODUCCIÓ

I.- INTRODUCCIÓ

Passat el primer any d'existència de l'Institut Andorrà de les Dones (IAD), el segon any de singladura ha mantingut el seu objectiu principal: **la promoció de la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social, en igualtat de condicions i d'oportunitats respecte als homes. Això s'ha fet mitjançant l'impuls, el control i l'avaluació de les actuacions dels poders públics i de les empreses que operen en territori andorrà**, tal com estableix la Llei 6/2022, del 31 de març, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.

Ha estat un any d'activitat intensa en què han prevalgut la creació d'eines de suport per difondre la igualtat en diferents àmbits de la societat, la implicació en accions de sensibilització i formació per incentivar l'aplicació de la Llei en l'elaboració de plans d'igualtat i de codis de prevenció de l'assetjament, la promoció de campanyes per lluitar contra les discriminacions existents, i fins i tot el foment de recursos per facilitar la divulgació de conceptes en constant evolució. A continuació detallarem aquestes activitats, tot recordant novament quines són les funcions, els objectius i les línies estratègiques de l'IAD.



Igualtat de tracte i d'oportunitats.

“La igualtat de gènere és més que un objectiu en si mateix. És una condició prèvia per afrontar el repte de reduir la pobresa, promoure el desenvolupament sostenible i la construcció d'un bon govern.”

Kofi Annan,
diplomàtic i Nobel de la pau

II.

FUNCIONS DE L'IAD

- FUNCIONS
- OBJECTIUS
- LÍNIES ESTRATÈGIQUES 2023-2028

A. Accions transversals

B. Accions estratègiques específiques de l'any 2024

II.- FUNCIONS DE L'IAD

1. Funcions

Les funcions de l'Institut són, tal com indica l'article 27 de la Llei 6/2022, les següents:

- A** Participar en el disseny de les mesures del Programa per a la igualtat efectiva de dones i homes que han d'aprovar el Govern i els comuns, i revisar i avaluar la seva implementació.
- B** Ser consultat i fer propostes en relació amb l'activitat de l'Observatori de la Igualtat per tal d'estudiar la situació de la dona en tots els àmbits de la vida, identificant les desigualtats entre sexes, i proposant mesures correctores.
- C** Fer el seguiment dels informes d'impacte de gènere que s'han d'incloure en els projectes i proposicions de disposicions normatives de caràcter general.
- D** Dissenyar protocols d'actuació que vetllin per la igualtat d'oportunitats de dones i homes i per la no-discriminació per raó de sexe en la programació, en els continguts i en la publicitat als mitjans de comunicació, i evitar la transmissió d'una imatge estereotipada de dones i homes, així com d'una imatge sexualitzada de les dones.
- E** Dur a terme i proposar al Govern i als comuns campanyes de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i de no-discriminació.
- F** Fomentar les relacions amb altres organismes de dones a escala internacional.



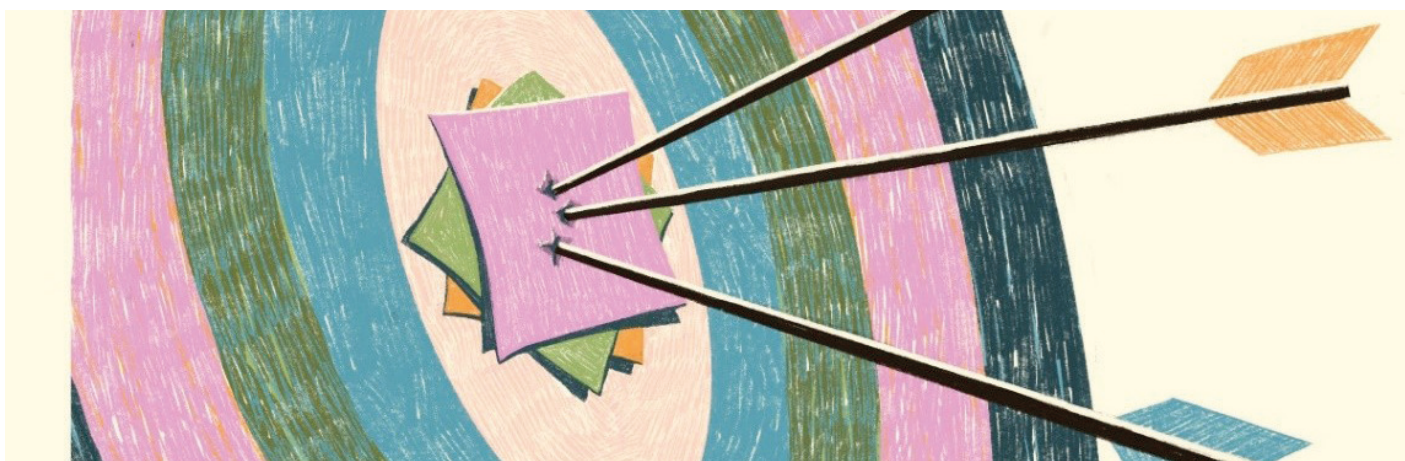
- G** Representar les dones del Principat d'Andorra en tots els espais de trobada i debat públic, nacionals i internacionals, sobre dones.
- H** Fiscalitzar el compliment per part del Principat d'Andorra de les obligacions derivades de la ratificació dels convenis internacionals en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes.
- I** Actuar com a òrgan consultiu del Consell General, del Govern i dels comuns, i d'altres òrgans de les administracions públiques que així ho prevegin.
- J** Promoure i dur a terme accions formatives en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó de sexe i elaborar guies i manuals de referència per fomentar la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i a les administracions públiques, incloent-hi mesures per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- K** Assessorar les empreses en la creació de plans d'igualtat.
- L** Elaborar i mantenir actualitzada una base de dades de dones expertes en totes les matèries de rellevància científica, econòmica, social i cultural, per tal de fomentar-ne la participació en debats, anàlisis, reportatges i tertúlies sobre temes d'actualitat. Es requereix el consentiment exprés de les dones expertes per incloure-les en aquesta base de dades.
- M** Elaborar amb periodicitat anual un informe d'avaluació de la situació de les dones al Principat i, atenent els resultats de l'informe d'avaluació, un pla de treball amb indicació dels objectius i mesures concretes que cal dur a terme per superar els obstacles que impedeixen la igualtat efectiva de dones i homes al Principat d'Andorra.
- N** Dissenyar estratègies de transversalitat que garanteixin que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere i de les dones.

El règim de funcionament de l'Institut Andorrà de les Dones s'estableix per la via reglamentària i es troba al Decret 515/2023, del 2-11-2023.

A més del Reglament de funcionament que li és propi, l'IAD s'ha dotat internament d'una guia sobre els *Criteris per a la promoció d'activitats i participació en projectes col·laboratius*, per delimitar amb més definició el seu àmbit de col·laboració/participació en activitats externes.

2. Objectius

- Consolidar l'Institut Andorrà de les Dones com l'organisme de referència en les qüestions relacionades amb el gènere, la igualtat, la no-discriminació i la inclusió de les dones en tots els àmbits de la vida, tant nacionalment com internacionalment.
- Esdevenir el suport de les administracions públiques en la redacció, la implementació i el seguiment de tot el que es refereix a la igualtat, com ara: plans d'igualtat, protocols de prevenció d'assetjament, pressupostos amb perspectiva de gènere, informes d'impacte de gènere, etc.
- Sensibilitzar, fomentar i facilitar al sector privat informació sobre el compliment normatiu, la implantació de plans d'igualtat i de mesures en pro de la igualtat, l'assumpció de bones pràctiques de forma interna, el suport en la promoció de les empreses que siguin referents en la matèria, etc.
- Dur a terme la signatura de convenis amb entitats amb interessos comuns per tal de tirar endavant accions i promoure formacions en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Liderar i col·laborar amb els mitjans de comunicació per definir bones pràctiques en aquest àmbit per tal d'eliminar el sexisme i la discriminació.
- Crear una xarxa i circuits de treball amb reciprocitat amb entitats homòlogues a l'Institut en països veïns i també en altres països amb una realitat social similar a la nostra i participar, en representació de les dones d'Andorra, en espais de trobada i debat públic en els àmbits nacional i internacional.
- Fer el seguiment de les obligacions derivades de la ratificació dels convenis internacionals en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes.
- Crear i mantenir la Base de dades de dones expertes i referents, i crear i promoure la xarxa El Cercle per a la divulgació i la sensibilització de les activitats de l'Institut.
- Redactar i presentar l'informe d'avaluació de la situació de les dones a Andorra conjuntament amb el pla de treball amb la indicació dels objectius i les mesures per superar les traves existents.
- Posar en marxa i incentivar estratègies i accions encaminades a l'erradicació de la violència de gènere, a l'eliminació dels estereotips de gènere i a la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de competència.



Donar suport a tot el que es refereix a la igualtat.

3. Línies estratègiques 2023-2028

1. Promoció de les relacions igualitàries i lluita contra els estereotips sexuals i sexistes

2. Impuls de la igualtat en l'àmbit laboral i econòmic

3. Foment de la corresponsabilitat familiar i de la conciliació

4. Suport a la salut i al benestar de les nenes, noies i dones

5. Contribució a eliminar la violència contra les dones

6. Estímul de la participació i la paritat en tots els llocs de responsabilitat

A ACCIONS TRANSVERSALS

Fer el seguiment de la implementació de la Llei 6/2022, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes, divulgar-la i contribuir al desplegament de la norma.

Impulsar una enquesta nacional de gènere de forma periòdica per tal de conèixer amb detall la realitat i l'evolució de la situació de les dones al país, cosa que ha de permetre dur a terme accions i establir indicadors per a una correcta avaluació de la igualtat de gènere en els propers anys.

Fer el seguiment de l'aplicació dels convenis internacionals signats per Andorra en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes, i complir-los.



Igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes i tots.

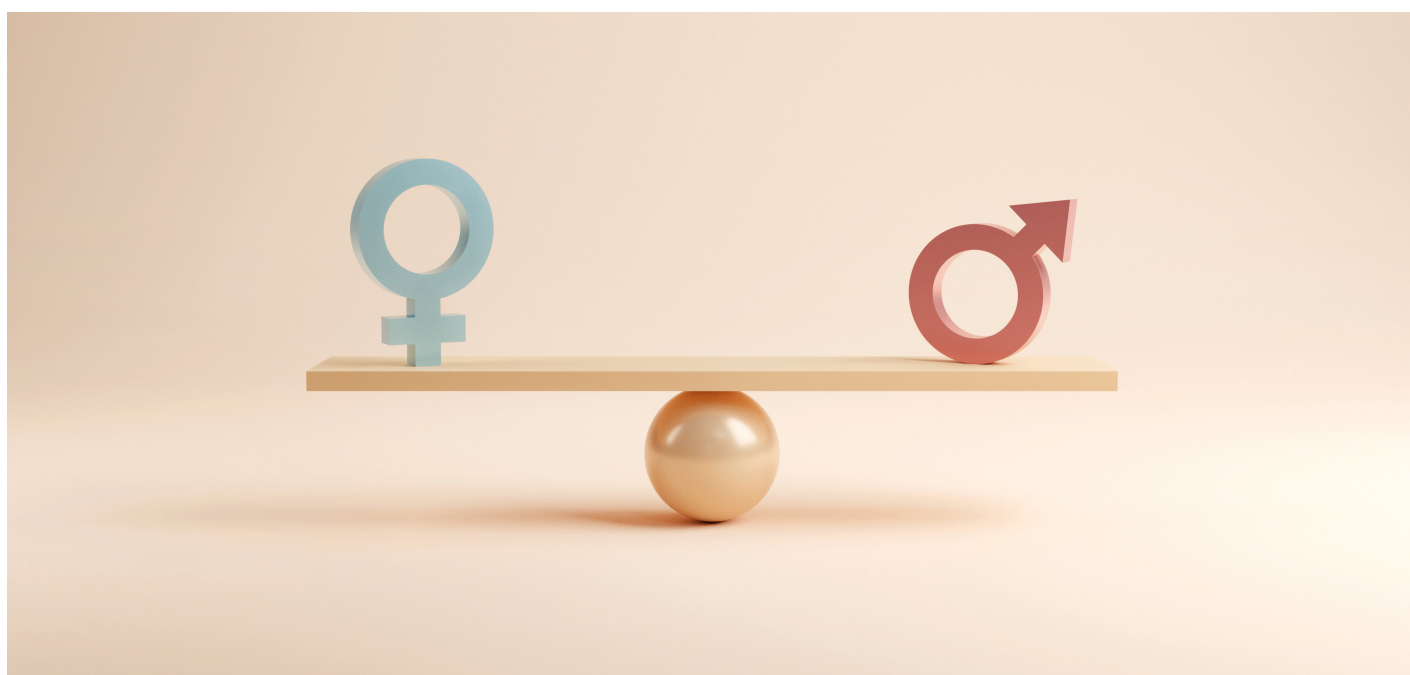
ACCIONS ESTRATÈGIQUES ESPECÍFIQUES DE L'ANY 2024

1. Accions de continuïtat

- Continuació de l'assessorament i el suport als estaments dels sectors públic i privat que ho sol·licitin.
- Seguiment dels convenis d'Estat, d'acords bilaterals o multilaterals.
- Continuació dels contactes amb entitats homòlogues a escala internacional i participació en esdeveniments internacionals relacionats amb l'activitat de l'IAD.
- Ampliació i manteniment de la Base de dades de dones referents/expertes.
- Participació en els actes relacionats amb la igualtat, la no-discriminació i la inclusió d'àmbit nacional.
- Seguiment dels mitjans de comunicació per detectar discriminacions i desigualtats en el llenguatge i el contingut.
- Participació en l'Observatori de la Igualtat.
- Seguiment del grup de treball de PIVG.
- Participació en la comissió de treball per a l'Estratègia nacional d'innovació i emprenedoria 2021-2030.
- Participació en els grups de treball internacionals GRE-TA, GRECO i GREVIO, des de la perspectiva de gènere.
- Comunicació específica per les xarxes socials sobre els dies internacionals relacionats amb les dones i continuació de la comunicació del treball de l'IAD per les xarxes socials.
- Manteniment i actualització del lloc web.
- Continuació de la campanya a les xarxes «Si detectes continguts...».
- Continuació de la col·laboració amb el grup Enderrock.
- Continuació del grup de treball «Salut i esport» per promoure l'activitat física de les dones.
- Continuació de l'estratègia de signatura de convenis per tal de crear sinergies en pro de la igualtat.
- Continuació de la posada en marxa d'activitats i accions en el marc dels convenis signats.
- Manteniment i ampliació d'El Cercle de l'IAD.
- Continuació de la col·laboració amb Carnet Jove.
- Continuació de la formació en temes d'igualtat (agents) i sobre l'elaboració de pressupostos amb perspectiva de gènere.
- Proposta a l'UdA de noves formacions al voltant de la igualtat conjuntament amb altres centres nacionals o estrangers i empreses privades, si escau.
- Continuació del treball de grup amb la SEIPC i l'MRIEU en el dossier de recursos pedagògics per a les escoles.

2. Noves accions per al 2024

- Campanya per divulgar els símptomes d'infart de miocardi en les dones.
- Signatura de conveni i campanya conjunta amb RTVA per donar a conèixer la campanya «Escolta el teu cor» i lluita contra els estereotips de gènere.
- Signatura del conveni amb l'APDA i presentació de la *Guia sobre privadesa digital per a dones i menors*.
- Participació en el Programa quadriennal per la igualtat efectiva entre homes i dones (PIQ).
- Organització de la Jornada sobre plans d'igualtat i protocols de prevenció d'assetjament en l'àmbit esportiu.
- Signatura d'un conveni amb FEDA per a la formació en igualtat en l'àmbit esportiu.
- Presentació de la infografia de bones pràctiques per a petites i mitjanes empreses.
- Conveni amb la CCIS per efectuar accions conjuntes prop de les empreses en pro de la igualtat, i divulgació de la *Infografia de bones pràctiques per a la igualtat en l'empresa*.
- Acció pel Dia internacional de la dona, 8-M, conjuntament amb l'Ambaixada de França.
- Creació d'una taula de treball sobre la comunicació no sexista en els mitjans de comunicació.
- Participació en el Dia internacional contra l'eliminació de totes les formes de discriminació.
- Sensibilització per facilitar l'accés de les noies a les carreres STEM.
- Campanya per lluitar contra l'assetjament en l'àmbit esportiu.
- Visibilització dels reptes de les dones en el món de l'esport.



Igualtat en l'empresa.

“La primera igualtat
és l’equitat.”

Victor Hugo,
escriptor i polític

III.

ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ

- 1 ÒRGANS DE GESTIÓ
- 2 PRESSUPOST

III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ

1. Òrgans de gestió

La direcció de l'Institut Andorrà de les Dones recau en la Secretaria General i la Comissió Executiva.

1.1. Secretaria general

La Secretaria General està integrada per una persona de reconeguda trajectòria en l'àmbit de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. La secretària general és designada pel Govern a proposta del/de la cap de l'Executiu i té dedicació plena.

1.2. Comissió Executiva

La Comissió executiva, integrada per la persona que ocupa la Secretaria general i per quatre persones més, de les quals, una persona designada pel Consell General per majoria de dos terços, una persona designada pel Govern a proposta del o de la Cap de Govern, una persona designada a proposta dels set comuns d'Andorra, i una persona designada per les organitzacions feministes autoritzades a exercir les seves activitats a Andorra. Es reuneix com a mínim un cop al mes, i concretament, des de l'estiu, de forma quinzenal.

1.3. Recursos humans

L'Institut es regeix per la normativa laboral de dret privat, i compta amb una persona a dedicació plena, seleccionada mitjançant convocatòria pública.



2. Pressupost

L'Institut Andorrà de les Dones es finança per mitjà dels recursos econòmics següents:

- A** Les dotacions provinents de les transferències assignades en els Pressupostos de l'Estat.
- B** Les subvencions provinents d'altres organismes públics.
- C** Els donatius de persones físiques o jurídiques privades, que en cap cas poden ser anònims.
- D** Els rendiments que produeixen els béns i les activitats pròpies de l'Institut.
- E** Qualsevol altre recurs que li sigui legalment atribuït.

L'Institut està subjecte a la fiscalització del Tribunal de Comptes.

L'import pressupostat rebaixat durant el 2024 és de **156.336,50 €**, cosa que representa un increment global del 12,18%, en lloc del 15,77% inicialment previst en relació amb el del 2023.

Els imports finalment executats fins a la fase de compromís de despesa han estat de 135.561,14 €.

PRESSUPOST DE DESPESES I INVERSIÓ	2024	2023	Var. absoluta	Var. relativa
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	156.336,50 €	139.361,00 €	16.975,50 €	12,18%

A banda de les transferències corrents per 156.336,50 €, s'han rebut 6.373,79 del Pressupost del 2023, destinats a les campanyes “Trencant estereotips” i “Escolta el teu cor”.

Per tal de col·laborar en l'elaboració de l'estudi CASE, es va aprovar la reinversió dels ingressos obtinguts en la jornada formativa de l'AEC, que ascendien a 1.800 €, per contribuir com a patrocinadors en aquest treball. Aquesta aportació es va aprovar per unanimitat, tenint en compte l'impacte que pot tenir l'informe per conèixer millor els perills de l'assetjament en l'àmbit esportiu, especialment en relació amb la població infantil i les nenes.

	Pressupost inicial	Pressupost executat
Capítol 1.- Despeses de personal	82.825,25 €	74.310,55 €
Capítol 2.- Consum de béns corrents i serveis	70.611,25 €	61.198,30 €
Capítol 3.- Despeses financeres	250,00 €	52,29 €
Capítol 6.- Inversions reals	2.650,00 €	-
TOTAL	156.336,50 €	135.561,14 €

“Per un món en el qual
siguem socialment iguals,
humanament diferents
i totalment lliures.”

Rosa Luxemburg,
filòsofa i política

IV.

ACCIONS

- 1 GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ
- 2 CONTRACTES I TREBALLS EFECTUATS AMB ALTRES ORGANISMES EN L'ÀMBIT NACIONAL
- 3 SIGNATURA DE CONVENIS
- 4 ACCIONS, PROGRAMES I ACTIVITATS
- 5 TAULES I COMISSIONS DE TREBALL
- 6 ACTIVITATS INTERNACIONALS

IV.- ACCIONS

1. Gestió i administració

1.1. Canvis en la Secretaria General i la Comissió Executiva

La Sra. Montserrat Ronchera i la Sra. Esther Font van presentar la dimissió per qüestions personals al mes de desembre.

La Sra. Judith Pallarès va ser nomenada secretària general de l'Institut en la reunió del Govern de l'11 de desembre, i començarà a exercir el càrrec l'1 de gener del 2025.

1.2. Contractació de personal

Després de la baixa al mes de maig de la persona que desenvolupava la tasca de tècnica administrativa, al mes de juny es va publicar al BOPA la convocatòria pública per cobrir la plaça mitjançant edicte. S'hi van presentar dotze persones, de les quals cinc van resultar preseleccionades d'acord amb els requisits sol·licitats. Les persones preseleccionades van fer un examen psicotècnic a càrrec de l'empresa Opció Recursos Humans, i finalment es va contractar la persona seleccionada.

També hi ha una persona contractada setmanalment per hores per fer la revisió de la premsa escrita i digital nacional per tal de fer el seguiment de la comunicació des de la perspectiva de gènere. Aquesta feina, que es duu a terme des de l'entitat, serveix per detectar anuncis i publicacions redactats amb un llenguatge no inclusiu o discriminatori envers les dones.



© Font: IAD.
Comissió Executiva.

2. Contactes i treballs efectuats amb altres organismes en l'àmbit nacional

2.1. Govern



© Font: Govern d'Andorra
Març del 2024. Trobada amb el cap de Govern i la secretària d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana.

El mes de març va tenir lloc una trobada per fer balanç de les accions i activitats desenvolupades durant el primer any de funcionament de l'Institut Andorrà de les Dones i dels projectes de l'entitat.

Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana

Es va mantenir una línia de comunicació i treball permanent, de forma mensual, amb la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, prenent part especialment en la revisió de la *Guia per elaborar plans d'igualtat per a les empreses* i en l'impuls del Programa quadriennal per a la igualtat (PIQ), entre altres iniciatives.

A principis d'any, es va traslladar a la Secretaria d'Estat la demanda d'informació estadística global per a tot el Govern amb l'objectiu d'elaborar l'informe d'avaluació sobre la situació de les dones i la igualtat a Andorra durant l'any 2023.

Altres àrees del Govern

El 2024 van ser diverses les accions que es van posar en marxa conjuntament amb diferents àrees del Govern, més concretament amb:

Ministeri de Relacions Institucionals, Educació i Universitats

Al mes de novembre es va presentar, conjuntament entre la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, el Ministeri d'Educació i l'Institut, el dossier amb recursos pedagògics per a la igualtat, dirigit al professorat de primera i segona ensenyança, amb els objectius següents:

- Fomentar el principi de coeducació i, per tant, treballar per la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Incorporar la perspectiva de gènere en cadascun dels àmbits de l'educació.
- Oferir recursos per avaluar, adaptar o ampliar els materials curriculars.

Ministeri de Cultura, Joventut i Esports

Gràcies a la recaptació de la Marxa popular, organitzada per la Secretaria d'Estat d'Esports i els comuns, es va poder dur a terme la campanya de prevenció i divulgació de la simptomatologia d'infarts de miocardi en les dones, organitzada per l'IAD al llarg dels mesos de gener i febrer.

A més, al febrer es va presentar la primera jornada formativa «Estàs preparat per complir amb la normativa d'igualtat?», al Centre de Tecnificació Esportiva d'Ordino (CTEO), amb un taller pràctic per a entitats i empreses del sector de l'esport sobre normativa, plans d'igualtat, protocols d'actuació i altres accions possibles.

La jornada va ser una iniciativa de l'Andorra Esports Clúster i de l'Institut Andorrà de les Dones, va comptar amb la col·laboració de la Secretaria d'Estat de Joventut i Esports del Ministeri de Cultura, Joventut i Esports, el patrocini de FEDA i el suport d'Andorra Tarinas, Opció RRHH, Equilatera, LAUsport i BCNResol (b-resol).



© Font: IAD.
Febrer del 2024. Jornada formativa.

En l'àmbit de la cultura, al desembre es va signar un conveni entre l'Institut i el Ministeri, amb una durada de quatre anys, per tal d'allotjar el Centre Andorrà de la Documentació de la Dona a la Biblioteca Nacional, mentre l'IAD no disposi d'un espai propi on ubicar-lo.

Ministeri de Salut

El 31 de gener, l'IAD es va reunir amb la ministra de Salut, Helena Mas.

A més, es va publicar un article conjunt sobre les ITS (infeccions de transmissió sexual) al diari BonDia, elaborat pel Ministeri de Salut, el SAAS i l'IAD. També es van fer publicacions col·laboratives a les xarxes socials per tractar aquesta mateixa temàtica amb motiu del Dia europeu de la salut sexual, celebrat el 14 de febrer.

Ministeri de Treball

Es va col·laborar en la facilitació d'informació a les empreses i entitats que portaven a terme el seu primer Pla d'igualtat.

2.2. Consell General i grups parlamentaris

El 22 de febrer es va celebrar la conferència «Reptes del sistema penal davant la violència sexual», a càrrec de Víctor Correas. Aquesta ponència la van organitzar conjuntament el Consell Superior de la Justícia i el Consell General, amb la voluntat d'acostar el món de la Justícia a la ciutadania a través de qüestions d'interès social

Posteriorment, i amb motiu del Dia internacional de la dona, el Consell General va organitzar una taula rodona titulada «Participació de les dones en la vida d'Andorra en igualtat de condicions», al vestíbul del Consell General. Hi van intervenir Mariona Cadena, secretària d'Estat d'Igualtat; Assumpció Majoral, directora de Tag Systems; Mireia Maestre, directora d'ESG i RRII a MoraBanc, i Montserrat Ronchera, secretària general de l'IAD, amb la coordinació de la periodista Ester Pons.

El 23 d'abril es va presentar la memòria d'activitats al Grup Parlamentari Socialdemòcrata i, més tard, al maig, al Grup de DA.



© Font: Consell General.
Taula rodona el 8 de març.

2.3. Copríncep episcopal

El 25 d'abril, l'arquebisbe d'Urgell i copríncep d'Andorra, Joan-Enric Vives, va rebre al Palau Episcopal una delegació de la Comissió Executiva de l'Institut Andorrà de les Dones. La delegació estava encapçalada per la secretària general, Montserrat Ronchera, que va estar acompanyada per Pilar Armengol, membre designada pel Consell General, i Esther Font, nomenada pels comuns. Durant la trobada, la Comissió va presentar les finalitats de l'IAD i va aprofitar l'oportunitat per informar el copríncep sobre la tasca desenvolupada per l'entitat des que es va crear.

Més tard, al desembre, la secretària general va ser convidada a la recepció de Nadal del copríncep episcopal.



© Font: IAD.
Abril del 2024. Palau Episcopal.

2.4. Comuns

Després de les eleccions comunals del mes de desembre, es va veure la necessitat de reprendre la tanda de trobades amb les corporacions comunals per tal de conèixer els nous equips de govern entrants i es va recordar als mandataris comunals l'obligació d'elaborar el Pla d'igualtat. Així doncs, les reunions van servir per conèixer les accions empreses durant els nous mandats en matèria d'igualtat, actuacions de sensibilització i diagnosi de la situació comunal.

La secretària general, Montserrat Ronchera, conjuntament amb la cònsol menor, la consellera de Socials i la cap d'Arxius del Comú d'Andorra la Vella, com també amb la SAC, va assistir al maig al Comú d'Andorra la Vella per prendre part en una activitat de participació ciutadana com a jurat en la tria de noms de dones per denominar els carrers de la parròquia.

2.5. Consell Superior de la Justícia

El Consell Superior de la Justícia (CSJ) va mantenir a principis de febrer una reunió amb la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones, Montserrat Ronchera, i la membre del Comitè Executiu de l'IAD Maitena Manciet.

Durant la trobada, Ronchera i Manciet van fer partícip el CSJ de les inquietuds i necessitats de l'IAD, i de l'objectiu de l'entitat en el sentit de promoure la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social en igualtat de condicions i d'oportunitats que els homes, mitjançant l'impuls, el control i l'avaluació de les actuacions dels poders públics i les empreses que operen en territori andorrà.

En el decurs de la reunió, el president del Consell Superior de la Justícia, Josep Maria Rossell i la resta de membres del CSJ van comentar algunes de les accions que vol promoure el Consell per afavorir la igualtat efectiva entre dones i homes, com ara el Pla d'igualtat o algunes formacions específiques adreçades a batlles, jutges i magistrats.

A finals d'any es va iniciar una campanya conjunta amb el Consell Superior de la Justícia, la Policia i l'IAD a través de les xarxes socials per combatre els estereotips sexistes en la comunicació i el tractament de les notícies. La campanya va arrencar al novembre i consta de l'emissió de dotze càpsules fins a finals de l'any 2025.

2.6. Agència Andorrana de Protecció de Dades (APDA)

Una de les accions derivades de la signatura del conveni amb l'APDA consisteix en l'elaboració d'una guia de protecció de dades en l'entorn digital, la qual es va posar a disposició del públic mitjançant els webs respectius al mes de novembre.



«Mira» – Àngel Calvente.

Enllaç al document: <https://iad.ad/wp-content/uploads/2024/11/Guia-de-proteccio-de-dades-i-bones-practiques-en-lentorn-digital.pdf>

2.7. Ràdio i Televisió d'Andorra (RTVA)

Durant els mesos de gener i febrer, es va donar suport i ressò a la campanya de l'IAD «Escolta el teu cor», amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la simptomatologia dels atacs de cor en les dones.

L'IAD va ser convidat a participar en el programa La Clau del 13 de febrer per fer balanç de l'activitat de l'Institut i parlar dels reptes de futur per aconseguir la igualtat. Es va comunicar que falten dades al respecte i que s'està treballant per obtenir també informació sobre la bretxa salarial. A més, es va constatar que el sistema de quotes als cossos especials és positiu.

Al mes de novembre, es va fer una entrevista a membres de la taula de treball sobre professionals d'intervenció en violència de gènere (PIVG).

Al desembre, diversos mitjans de comunicació van voler fer difusió del balanç d'activitats de l'Institut des de la seva creació, posant especial atenció en la partida de la Sra. Ronchera i el seu rellu al capdavant de la institució.



© Font: RTVA.
Programa La Clau.

2.8. Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS)

El 31 de gener es va fer la presentació de l'Institut a Marc Galabert i Josep Escoriza, nous president i director de la CASS, respectivament. A la trobada es va tractar molt concretament l'atenció a les víctimes de violència de gènere des dels serveis de control i seguiment de l'entitat.

2.9. CEA

Arran de la invitació de la CEA perquè la secretària general de l'IAD formés part del jurat dels premis CEA, que es convoquen de forma biennal i inclouen específicament un Premi Igualtat a les empreses, l'Institut va rebre la sol·licitud de fer suggeriments de possibles candidats/es per a tots els guardons, amb una atenció especial a l'àmbit de la igualtat.

Després de diverses reunions, el Premi Igualtat CEA es va atorgar a FEDA per la seva tasca pionera en l'elaboració del Pla d'igualtat, desenvolupat voluntàriament abans que la Llei 6/2022 en fes obligatori el compliment. Aquesta decisió es va prendre tenint en compte la majoria de les votacions dels membres del jurat, compost per:

- La ministra de Presidència, Economia, Treball i Habitatge, M.I Sra. Conxita Marsol.
- El president de la CEA, Sr. Gerard Cadena.
- El president de la CCIS, Sr. Josep Maria Mas.
- El degà del Col·legi d'Economistes, Sr. Eduard Jordi.
- La representant dels patrocinadors, Sra. Judit Hidalgo.
- L'impulsor de la Marca Andorra, Sr. Pere Augé.
- El gerent de la CEA, Sr. Iago Andreu.
- La secretària general de l'IAD, Sra. Montserrat Ronchera.

Aquest premi, juntament amb la resta de reconeixements, es va lliurar el 14 de maig a les 19 h a la sala d'actes del Centre de Congressos del Comú d'Andorra la Vella.

2.10. Cambra de Comerç, Indústria i Serveis (CCIS)

Es va signar un conveni de col·laboració amb la CCIS. Fruit d'aquest acord, la Cambra dona suport a la difusió prop de tots els seus associats dels recursos «Aplica la igualtat a la teva empresa: 5 accions bàsiques» i «Igualtat a l'empresa: 6 bones pràctiques», elaborats per l'IAD per tal de facilitar el pas cap a una gestió amb perspectiva de gènere de les empreses petites i mitjanes.



«Mai no s'ha de gatejar quan es té l'impuls de volar» – Helen Keller.

2.11. Carnet Jove Andorra

Es va continuar organitzant d'activitats conjuntes amb Carnet Jove, concretament amb la publicació de tres píndoles informatives per sensibilitzar els joves sobre els estereotips de gènere i la signatura d'un conveni marc de col·laboració per al 2024.



2.12. Andorra Esports Clúster (AEC)

Com s'ha esmentat anteriorment en l'apartat del Ministeri de Cultura, Joventut i Esports, el 17 de febrer es va dur a terme una jornada formativa sobre plans d'igualtat i protocols de prevenció d'assetjament en l'àmbit esportiu, organitzada en resposta a la demanda presentada per l'Andorra Esports Clúster (AEC). Aquesta iniciativa va tenir com a objectiu sensibilitzar les entitats esportives sobre la importància d'implementar mesures d'igualtat i de lluita contra l'assetjament en els entorns esportius.

En el marc de la col·laboració amb l'AEC, també es va presentar l'estudi CASE (*Prevalença de la violència interpersonal a menors a l'esport andorrà*), per al qual es va sol·licitar una aportació de 15.000€ per completar el pressupost. Aquest treball compta amb el 50% del finançament subvencionat per Andorra Telecom, i la resta prové d'altres empreses i entitats. Per tal de col·laborar en l'elaboració de CASE, es va aprovar la reinversió dels ingressos obtinguts en la jornada formativa, que ascendien a 1.800€, per contribuir com a patrocinadors en l'informe. Aquesta aportació es va aprovar per unanimitat, tenint en compte l'impacte que pot tenir per conèixer millor els perills de l'assetjament en l'àmbit esportiu, especialment en relació amb la població infantil i les nenes.

La jornada formativa, titulada «Estàs preparat per complir amb la normativa d'igualtat?», es va adreçar a totes les entitats, empreses i professionals del món de l'esport. L'objectiu principal era conscienciar-les sobre els riscos de l'assetjament i la desigualtat de gènere en el món esportiu. Aquesta iniciativa, promoguda per l'Andorra Esports Clúster i l'Institut Andorrà de les Dones, va comptar amb la col·laboració de la Secretaria d'Estat de Joventut i Esports, el patrocini de FEDA, i el suport d'Andorra Tarinas, Opció RRHH, Equilatera, LAUsport i BCNResol (b-resol).



2.13. Raonador del Ciutadà

El 25 de març es va dur a terme una reunió amb el Raonador del Ciutadà, Xavier Cañada, per explorar possibles col·laboracions en diverses iniciatives.

El 10 de maig la secretària general de l'Institut va assistir al seminari organitzat pel Raonador del Ciutadà sobre «Maltractament i abusos sexuals a menors i mitjans de comunicació».

Al desembre, l'Institut Andorrà de les Dones, amb el suport del Raonador del Ciutadà, va posar en marxa una taula de treball centrada en els estereotips de gènere durant l'adolescència, amb l'objectiu analitzar i proposar solucions per combatre els estereotips de gènere que afecten els joves i promoure una societat més igualitària i lliure de discriminacions.

2.14. Universitat d'Andorra (UdA)

Els dies 19 i 20 de juny es va portar a terme un curs per aprendre a elaborar informes sobre l'impacte de gènere. La formació es va dissenyar per proporcionar als participants les eines i els coneixements necessaris per analitzar com les polítiques i accions poden influir en la igualtat de gènere, amb l'objectiu de promoure un enfocament més inclusiu i equitatiu en la presa de decisions.



©Font: Instagram UdA.
Formació d'informes sobre impacte de gènere.

2.15. Ambaixades d'Espanya i França i Delegació del Govern de la Generalitat de Catalunya

Després de diverses trobades amb l'ambaixador d'Espanya a Andorra, Carles Pérez-Desoy Fages, la secretària general de l'IAD es va reunir el 27 de febrer amb la directora general de l'Instituto de las Mujeres de España, Isabel García. Uns mesos més tard, una delegació de l'Institut formada per Montserrat Ronchera i Esther Font va signar a Madrid un conveni de col·laboració amb l'Instituto de las Mujeres amb la nova directora, Cristina Hernández. L'objectiu principal de l'acord és facilitar a la ciutadania formació en tots els àmbits relacionats amb la perspectiva de gènere a partir de l'any 2025.

De la mateixa manera, al llarg de l'any es van desenvolupar diverses trobades amb l'ambaixador de França a Andorra, Jean-Claude Tribolet, com també amb els respectius primers consellers, Amélie Mas i Thibault Houspic, que van culminar amb una activitat conjunta amb motiu de la celebració del Dia internacional de la dona, el 8 de març.

El 8 de febrer va tenir lloc la segona reunió amb la delegada del Govern de la Generalitat de Catalunya a Andorra, Sra. Anna Vives Tarrés, per analitzar opcions de col·laboració en l'àmbit de la perspectiva de gènere.

2.16. Unió Hotelera d'Andorra (UHA)

El mes de juny es va celebrar una jornada formativa sobre igualtat adreçada al sector de l'hostaleria i la restauració, organitzada per la Unió Hotelera d'Andorra (UHA), amb el suport de l'Institut Andorrà de les Dones (IAD) i la participació dels formadors d'Andorra Tarinas, Opció RRHH i Equilatera. Va comptar amb uns 25 participants, principalment directors i responsables de recursos humans de diversos establiments.

L'objectiu de la jornada era facilitar una comprensió clara de la normativa actual sobre igualtat i assetjament al sector de l'hoteleria. També va servir per conscienciar i sensibilitzar sobre la importància de fer front a l'assetjament, els abusos i la violència sexual, així com proporcionar eines sobre com elaborar protocols i com actuar en cas de detectar situacions d'assetjament.

A finals d'any, la col·laboració de l'IAD amb la UHA va permetre l'elaboració conjunta d'un model de Codi de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, que la Unió Hotelera posarà a disposició dels seus associats per tal de facilitar-los el compliment normatiu relacionat.



© Font: IAD.

Jornada formativa sobre igualtat per al sector de l'hostaleria i la restauració.

2.17. Andorra Telecom (AT)

El mes d'abril va tenir lloc una reunió per parlar del control de continguts digitals per als menors que desembocarà posteriorment en la creació d'un producte per part d'AT destinat al control parental.



Internet protegit a la llar.

2.18. Trobades amb altres entitats, empreses i membres de la societat civil

- Trobada i berenar amb els membres d'El Cercle de l'Institut Andorrà de les Dones en què assisteixen Pilar Armengol i Montserrat Ronchera.
- Trobada amb l'empresa Aumentium, que es dedica a l'orientació professional, i ponència a El Taler Daurat per parlar sobre l'empoderament femení a Andorra.

3. Signatura de convenis

3.1. RTVA

El 22 de gener es va signar el primer conveni de col·laboració entre RTVA i l'Institut Andorrà de les Dones, amb l'objectiu de promoure el desenvolupament de projectes conjunts enfocats a la promoció, la divulgació i la gestió de la igualtat de gènere. Mitjançant aquest acord, es va donar el tret de sortida a la campanya de difusió «Escolta el teu cor», una iniciativa destinada a sensibilitzar i conscienciar la ciutadania sobre diversos temes relacionats amb la igualtat i els drets de les dones.



© Font: IAD.
Gener del 2024. Signatura del conveni RTVA -IAD.

3.2. Agència de Protecció de Dades (APDA)

Al mes de març es va signar un conveni general, amb una durada de cinc anys, que estableix un marc de col·laboració amb l'APDA per promoure el desenvolupament de projectes conjunts en els àmbits de la recerca, la formació i la gestió, amb un enfocament centrat en la igualtat i la perspectiva de gènere. Aquesta entesa té com a objectiu fomentar la cooperació a llarg termini per impulsar iniciatives que contribueixin a la consecució d'una societat més igualitària i inclusiva.



© Font: IAD.
Març del 2024. Signatura del conveni APDA -IAD.

3.3. Cambra de Comerç, Indústria i Serveis

El 17 d'abril es va signar un conveni de col·laboració entre l'IAD i la Cambra de Comerç, un acord que obre la porta a una sèrie d'accions conjuntes orientades a promoure la igualtat de gènere en el món empresarial. En particular, s'hi inclou la iniciativa «Igualtat a l'empresa: bones pràctiques», que busca sensibilitzar les empreses sobre la importància d'adoptar mesures que fomentin un entorn laboral més inclusiu i equitatiu. Aquest conveni marca un pas important en la col·laboració entre ambdues institucions per impulsar canvis significatius en la cultura corporativa, amb l'objectiu d'aconseguir una igualtat real en els espais de treball.

Entre els objectius principals d'aquest acord destaquen:

- L'organització de programes de formació amb l'objectiu de promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els sectors professionals del país i en la societat en general.
- La realització d'activitats divulgatives i de sensibilització dirigides tant a les empreses com a la societat andorrana de manera global, per fomentar l'Objectiu de desenvolupament sostenible 5: «Igualtat de gènere». Entre altres objectius, es pretén impulsar la conciliació laboral i familiar, i afavorir la formació i el creixement professional de les dones en els diferents àmbits econòmics relacionats amb la Cambra.

3.4. Instituto de las Mujeres del Reino de España

El 3 d'octubre passat es va firmar un conveni amb l'Instituto de las Mujeres del Reino de España en l'àmbit de la igualtat de gènere.

L'acord inclou col·laboracions en diversos àmbits relacionats amb la igualtat de gènere i preveu, de manera específica i a través de l'Institut Andorrà de les Dones, facilitar formació gratuïta a les persones andorranes interessades.



3.5. Govern-IDEAN

A l'agost es va aprovar la signatura del conveni amb la Secretaria d'Estat de Transformació Digital i Telecomunicacions per a la concessió de la llicència d'ús del sistema de gestió financera i de nòmines de l'empresa IDEAN.

3.6. Biblioteca Nacional

Arran de la creació del Centre Andorrà de Documentació de la Dona, en què es vol concentrar tota la informació disponible per a l'estudi i la divulgació de la situació i l'evolució de les dones a Andorra, se signa un conveni amb el Ministeri de Cultura, per tal d'ubicar el Centre a la Biblioteca Nacional mentre l'IAD no disposi d'un espai propi.



© Font: Ministeri de Cultura, Joventut i Esports.
Desembre del 2024. Biblioteca Nacional.

4. Accions, programes i activitats

4.1. «Escolta el teu cor»

ESCOLTA EL TEU COR
No et confonguis

Informa't per a la prevenció
dels infarts en les dones

ELS SÍMPTOMES D'INFART EN LES DONES

Les dones poden experimentar un dolor toràcic acompanyat de:

- Malestar general
- Vòmits
- Fatiga inusual
- Cansament i feblesa
- Dolor a l'esquena, el coll, la mandíbula o l'estómac
- Suor freda, nàusees o mareig
- Falta d'aire
- Sensació de mort imminent

Si tens algun o més d'un d'aquests símptomes, contacta amb el SUM trucant al telèfon 116.

- 1 El personal mèdic regulador valorarà el cas i et donarà instruccions segons els teus símptomes.
- 2 S'enviarà un recurs assistencial per iniciar el tractament.
- 3 El servei d'urgències es prepararà per agilitzar el tractament i activar el codi IAM (Infart Agut De Miocardi) si escau.

Agraint a la campanya nacional de prevenció de l'infart de miocardi

IAD Institut Andorrà de les Dones | **SANIS** Servei d'Assistència Mèdica i Sanitària | **HOSPITAL NOSTRA SENYORA DE MICHÈLLE** | Govern d'Andorra | **Mou-te** per la teva salut

El teu cor és el teu cor | Il·lustració: g. calderera

L'Institut Andorrà de les Dones va dedicar la recaptació de la Marxa popular «Mou-te per la teva salut» del 2023, a iniciativa del Ministeri d'Esports i dels comuns, a donar difusió juntament amb el SAAS a la campanya «**Escolta el teu cor: no et confonguis, informa't per a la prevenció dels infarts en les dones**». Aquesta campanya es va allargar fins a principis de març del 2024, amb l'objectiu de donar a conèixer la diferent simptomatologia per tal d'ampliar el seu ressò mediàtic i publicitari, si escau.

© Font: IAD.
Campanya «Escolta el teu cor».

4.2. Joventut

Arran de la signatura del conveni de col·laboració amb Carnet Jove Andorra, una de les accions amb les quals es treballa és la generació i difusió d'informació de qualitat per al jovent a través dels canals de comunicació de Carnet Jove, principalment l'app i les xarxes socials. Entre les informacions treballades hi ha píncoles relacionades amb la identitat, l'expressió de gènere, els estereotips i els rols, així com la manera com es relacionen les persones joves entre elles.

A més, a principis del mes de juny, es va fer una enquesta a joves de dotze a trenta anys per reconèixer i valorar la incidència dels estereotips i els rols de gènere en les situacions quotidianes, comprendre com es perceben, s'aprenen i s'interioritzen, així com la seva vigència i força actuals.

Entre els usuaris i usuàries de Carnet Jove d'Andorra que participen en l'enquesta es van sortejar dues entrades per al Festival Cruïlla i deu subscripcions a la revista Enderrock.

Els resultats de l'enquesta confirmen que la gran majoria (gairebé el 90%) creu que existeixen discriminacions en la societat. Els principals motius de discriminació són de més a menys importància: l'aparença física, la condició socioeconòmica, la nacionalitat, el gènere i el fet de tenir una discapacitat. Les situacions de desigualtat més flagrants es troben en l'àmbit laboral i més concretament en l'accés a càrrecs de responsabilitat a la feina, en la bretxa salarial, en la conciliació de la vida personal/laboral i a l'hora de trobar feina. Gairebé la meitat del jovent enquestat es troba afectat o molt afectat per situacions de discriminació, i tres de cada quatre joves han manifestat haver patit alguna discriminació. Quan es pregunta sobre les àrees d'exercici del poder, es confirmen els estereotips; el jovent creu que l'àmbit de poder masculí és preponderant a la feina mentre que el de la dona ho és a la llar.

4.3. 'Glossari per la igualtat'

L'Institut Andorrà de les Dones ha dut a terme un glossari per la igualtat, paraules i conceptes en evolució, un document de consulta per conèixer paraules i conceptes que s'empren de forma corrent en els àmbits de la igualtat, la diversitat o la inclusió.

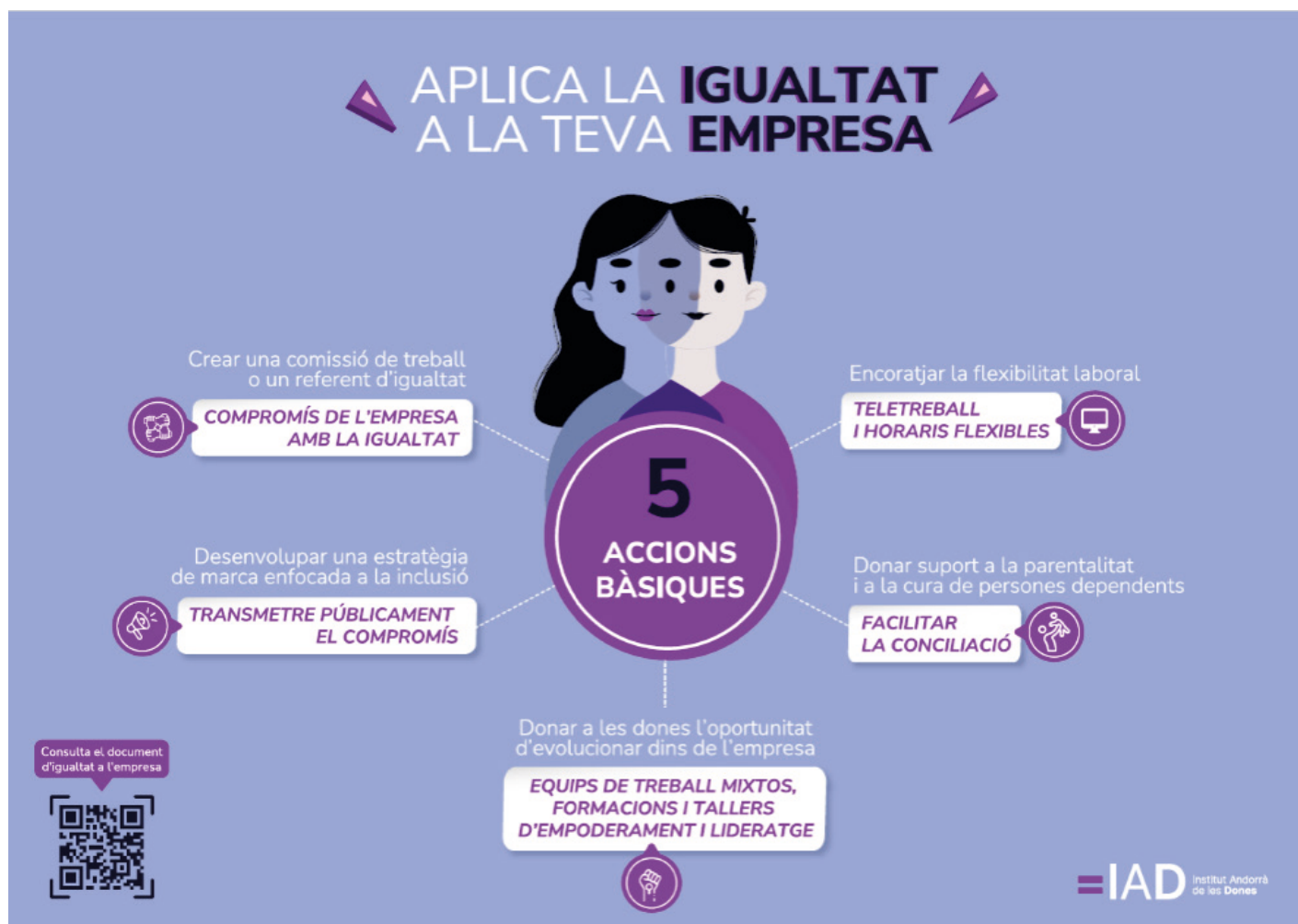
Es tracta d'una eina que ha de permetre facilitar la comprensió dels conceptes, ajudar a fer un ús més acurat de les paraules, i promoure la igualtat de gènere i els drets de les persones en tots els àmbits de comunicació de la vida quotidiana.

Cal mencionar que és un recurs força complet en català, però que es manté obert per evolucionar amb vista a incorporar-hi noves terminologies o eliminar-ne altres d'obsoletes, d'acord amb els canvis que marquen la nostra societat.

Enllaç al document:

<https://iad.ad/wp-content/uploads/2024/09/Glossari-per-la-igualtat.pdf>

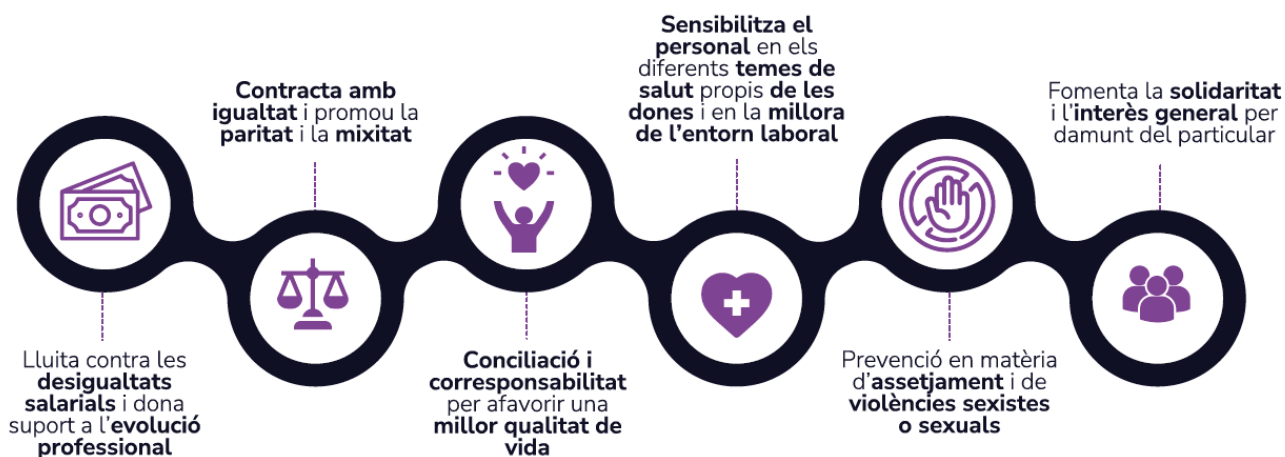
4.4. Infografia per a empreses



En el marc del conveni entre l'IAD i la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis (CCIS), es va presentar una campanya per incorporar la igualtat en la gestió empresarial. Es tracta de propostes d'accions bàsiques i senzilles d'implantar, així com recomanacions de bones pràctiques en línia amb la normativa actualment vigent. Els objectius de l'acció són sensibilitzar sobre la necessitat d'incorporar la igualtat en la gestió empresarial més enllà de l'obligació legal.

IGUALTAT A L'EMPRESA

6 BONES PRÀCTIQUES



Consulta el document
d'igualtat a l'empresa



=IAD Institut Andorrà de les Dones

Enllaç al document:

<https://iad.ad/wp-content/uploads/2024/05/AF-document-maquetat-igualtat.pdf>

4.5. Informe d'avaluació sobre la situació de les dones i la igualtat al 2023

Tal com marca la Llei, es va elaborar i presentar el primer Informe d'avaluació sobre la situació de les dones i la igualtat. Després d'efectuar un recull de les dades disponibles i a partir de les mateixes dades, s'estableixen tot un seguit de recomanacions per tal de reorientar la situació detectada.

De forma global es van constatar desigualtats arreu i de forma interseccionada, i cal destacar les diverses realitats socials coexistents en el nostre entorn, que fan molt difícil assolir l'equitat. Es reclama com a fonamental un compromís polític públic, amb un esforç de transparència, de col·laboració i de coordinació transversal entre tots els estaments públics, però també involucrant-hi la societat per aconseguir la igualtat real i efectiva.

Enllaç al document: <https://iad.ad/wp-content/uploads/2024/10/Informe-davaluacio-sobre-la-situacio-de-les-dones-i-la-igualtat-2023.pdf>



© Font: IAD.
Octubre del 2024. Presentació de l'Informe.

4.6. Dossier pedagògic

La Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, amb la col·laboració del Ministeri de Relacions Institucionals, Educació i Universitats i el suport de l'IAD, ha desenvolupat un dossier amb recursos pedagògics per a la igualtat dirigit a tot el professorat de totes les escoles i instituts de primera i segona ensenyança.

Enllaç al document: <https://iad.ad/wp-content/uploads/2024/11/Recursos-pedagogics-per-a-la-igualtat-1a-i-2a-ensenanca-VFinal.pdf>

4.7. 'Nua', teatre immersiu

L'Institut dona suport a l'obra de teatre immersiu *Nua*, mitjançant una aportació econòmica per cobrir despeses tècniques, com també amb l'ajuda en la difusió a les xarxes socials i als mitjans de comunicació, entre altres accions.



4.8. Tractament de denúncies relacionades amb la discriminació i els sexismes en l'àmbit de la comunicació

Durant aquest any 2024 es va continuar fent revisió de la premsa escrita i digital i es van detectar 155 «anomalies». El 50% ha estat la utilització del masculí genèric, sobretot en articles on, per exemple, es repetia «els nens, els pares, els infants» sense mencionar en cap moment les subjectes femenines, com «les nenes» o «les mares».

Un 30,5% segueixen obviant les dones en les mencions a càrrecs i professions o, al contrari, les encasellen. La majoria es troben en anuncis laborals (com per exemple: «es busca venedor qualificat» o «necessitem dones per a empresa de neteja»).

Un 9,1% segueixen estereotipant les pràctiques esportives femenines en articles o titulars d'esports, diferenciant «rugbi», quan parlen del masculí, del denominat «rugbi femení»; també passa amb altres esports com el futbol o el vòlei.

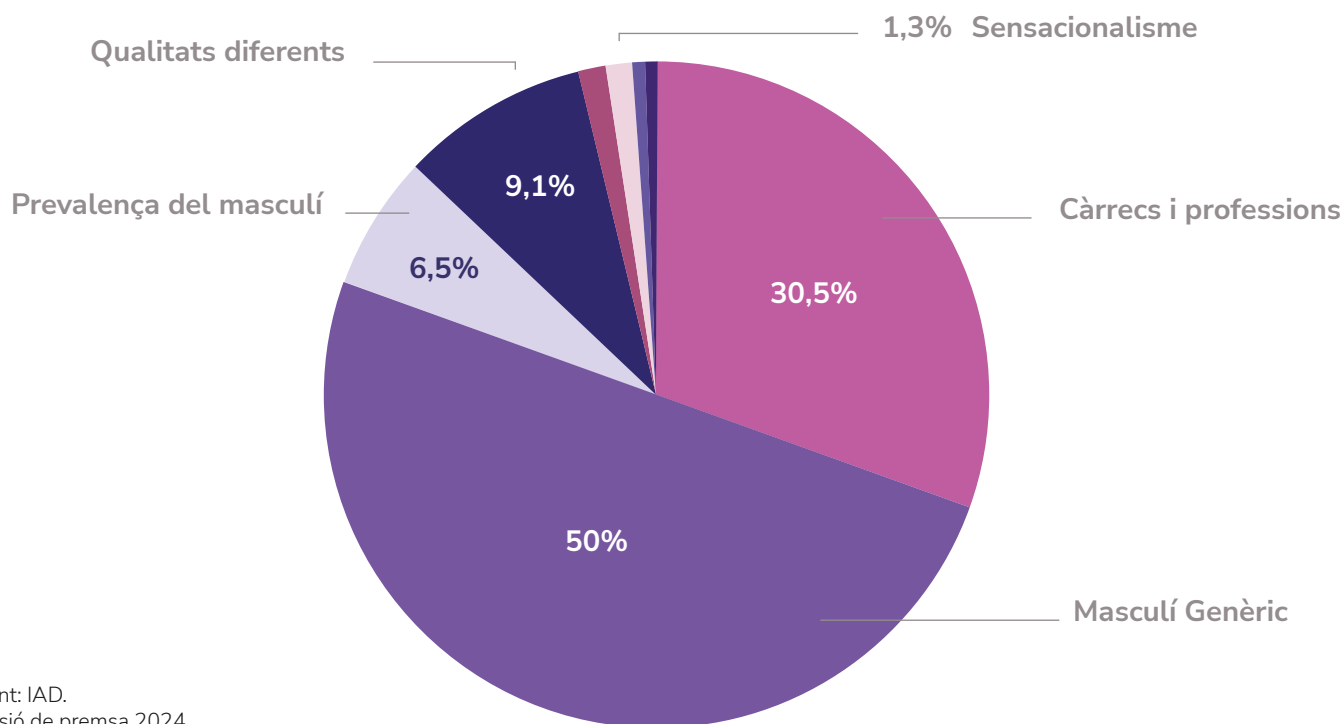
Un 6,5% segueix invisibilitzant les dones encara que siguin protagonistes de la notícia, amb peus de fotografia o imatges il·lustratives com, per exemple, «els membres del pu-billatge» (quatre noies i dos nois).

Un 1,3% continuen amb estereotips d'imatge i cosificació; per exemple, un anunci de disfresses per al Carnaval on tres nois van tots tapats per les disfresses, mentre que la noia va amb molt escot; o un altre anunci en què surt un home empresari (oferint feines) i una noia buscant feina; o també l'anunci d'una festa amb la imatge de dues dones amb banyador.

Un 1,3% es troben en la tipologia del sensacionalisme i la revictimització, en què destaca un reportatge on es relata explícitament l'abús sexual a una menor, el cas més greu que s'ha trobat fins ara.

Per acabar, se segueix detectant falta de perspectiva de gènere en diferents articles i opinions. Com a exemple, un article on demanen opinió sobre l'estatut de l'artista a quatre artistes homes i a cap dona.

Tipologies d'ús de llenguatge amb biaix de gènere.



©Font: IAD.
Revisió de premsa 2024.

4.9. Activitats formatives

L'Institut ha assistit a diferents formacions:

- «Riscos i mesures preventives en treballs amb pantalles de visualització de dades» (Unida Qualitat i Prevenció).
- «Mòdul ecofinancer» (IDEAN).
- «Referents d'igualtat» (PIQ).
- «Tràfic d'éssers humans» (a càrrec de Rosa Cendón).
- Seminari web «El Portal i el Registre de factures electròniques del sector públic».
- «Introducció de la perspectiva de gènere en els textos legislatius», per Mònica Gelambí.

4.10. Comunicació i participació de l'IAD en diverses activitats relacionades amb la dona i la igualtat

Gener



©Font: IAD.
Membres d'El Cercle de l'IAD.

- Exposició Maïs Jorba, a l'Ambaixada d'Espanya a Andorra: visita guiada el 18 de gener a la mostra amb els membres d'El Cercle de l'IAD, coincidint amb el 75è aniversari de la Declaració dels drets humans.
- Assistència de la secretària general a la xerrada «Mestressa de casa, relat del vincle entre el gènere i l'espai», organitzada pel Ministeri de Cultura a la Casa d'Areny Plandolit.
- Reunió de Participació Ciutadana sobre el transport segregat en què va participar la tècnica administrativa de l'Institut.

Febrer

- Participació, juntament amb Pilar Armengol, membre de la Comissió Executiva, en la conferència «Quines són les claus en matèria d'igualtat en l'àmbit laboral?», organitzada per Creand i Crowe Andorra, amb la col·laboració del Govern.
- Assistència de la secretària general a la taula rodona «Explorant el poder del lideratge femení», organitzada per l'ADA.
- El dia 26 la secretària general de l'IAD protagonitza el cinquè capítol d'*Amb Veu de Dona a SER* Andorra, en un repàs per la seva trajectòria.
- Una representació de l'IAD pren part en la inauguració de l'exposició Reinterpretacions de llegenda, de Maria Núria Moreno, a L'Institucional.
- Assistència de la secretària general a l'acte *Menstrual Point a Andorra: cap a una societat menstrualment responsable*.

Març

Amb motiu de la celebració del Dia internacional de la dona, es porten a terme diferents activitats.

- La secretària general de l'IAD va assistir, en el marc del Dia internacional de la dona (8 de març) a l'exposició *Enciclopèdia de les Dones Steam*, de Sandra Uve i Núria Salán, organitzada per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana a l'Illa Carlemany. També va ser present el mateix dia a la conferència «Menú de les inventores», de Núria Salán, organitzada també per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana.
- Participació de Pilar Armengol, de la Comissió Executiva de l'Institut, en la taula rodona «Trencar estereotips. Canviar el futur», organitzada pel Centre de Formació al Llarg de la Vida.

Taula rodona
Trencar estereotips. Canviar el futur.

Comptarem amb la participació de :

Dimecres 6 de març del 2024 a les 19h al Centre de Formació al Llarg de la Vida

Natàlia Crespo
Agent TEDAX-NRBQ
Moderadora: Marta Jordana

Ma Teresa Fernández
Lampista, calefactora i emprenedora

Clàudia Pons
Seleccionadora femenina de futbol sala

Pilar Armengol
Membre de la Comissió Executiva de l'Institut Andorrà de la Dona

Entrada lliure

Per raó d'aforament, es demana confirmar assistència al telèfon 741465 de les 14.30 a les 21 hores o al correu electrònic cflv@educand.ad

Centre de Formació al Llarg de la Vida

© Font: Centre de Formació al Llarg de la Vida.

- L'Institut Andorrà de la Dona va organitzar per al dia 7 de març una lectura col·lectiva a La Trenca, amb la col·laboració de l'Ambaixada de França a Andorra i de la Delegació del copríncep francès. Es van llegir sis fragments del llibre *L'esdeveniment* d'Annie Ernaux (Nobel de Literatura 2022), amb lectores i lectors que ho van fer alternativament en català i francès, amb intermedis musicals a càrrec de Toni Gibert. Les lectores i lectors van ser: Elda Gahete, Montserrat Ronchera, Marc Vila, Lara de Miguel, Clàudia Conill i Iñaki Rubio.



© Font: IAD.

- La revista *Dona Secret* va fer un especial durant el mes de març en què es va entrevistar la secretària general, Montserrat Ronchera, entre altres dones.
- El 14 de març, a la recepció oferta per la Sindicatura i el Consell General, en representació de l'IAD hi van assistir Pilar Armengol i Montserrat Ronchera.



© Font: Consell General.

Abril

- La secretària general va assistir a la presentació del llibre *Olor de sofre*, de Roser Porta, a La Llacuna.

A mitjans de mes, la secretària general va prendre part en el *workshop* «Actinn»,
● sobre la captació de talent de les dones.

El dia 22, la secretària general i Pilar Armengol, membre la Comissió Executiva, van
● assistir a la presentació de la pel·lícula *Sostre groc*, d'Isabel Coixet, organitzada pel Comú Andorra la Vella.

● La secretària general va ser present a la conferència «Una visió jurídica de la perspectiva de gènere», acte dirigit tant a advocats exercents com a no exercents, així com a professionals de l'Administració de justícia, la ciutadania i les diverses administracions públiques, jurídiques i empreses privades. La jornada, centrada en la igualtat i la violència de gènere, va tenir lloc al Centre de Congressos d'Andorra la Vella i va comptar amb ponències de destacades professionals, com Marta Ariste, Glòria Poyatos i Beatriz Fernández.

Maig

- Montserrat Ronchera va participar en el documental *Els carrers seran d'elles*, organitzat per *L'Altaveu*. Es tracta d'una sèrie de quatre reportatges audiovisuals en els quals es parla sobre els carrers d'Andorra. S'ha fet un recull de tots els que tenen nom de dona per conèixer qui van ser i quin paper van tenir en la història del Principat.
- La secretària general i Ester Font, membre de la Comissió Executiva, van assistir a la commemoració del Dia mundial de la Creu Roja, una data per celebrar l'esperit humanitari i reconèixer les persones que marquen la diferència a les seves comunitats.
- El dia 10 la secretària general de l'Institut va prendre part en el seminari organitzat pel Raonador del Ciutadà sobre «Maltractament i abusos sexuals a menors i mitjans de comunicació».

Juny

- El dia 3, Montserrat Ronchera, com a secretària general, va recollir el premi *En Veu de Dona*, atorgat per la Cadena SER Andorra.
- El dia 19, la secretària general va assistir en representació de l'Institut al 30è aniversari de la CCIS.

Juliol

- Al llarg del segon semestre es va digitalitzar i publicar la llista de dones referents, expertes en totes les matèries de rellevància científica, econòmica, social, cultural, artística o esportiva, al web de l'IAD.

Agost

- La secretària general va participar en el comiat a l'Ambaixada de França de la primera consellera, Amelie Mas.

Setembre

- La secretària general i la nova tècnica administrativa de l'IAD van ser presents a la inauguració de l'exposició Kokoro, de Naiara Galdós, membre d'El Cercle.

Octubre

- Pilar Armengol va prendre part en la Cursa de la dona amb un gran èxit de participació.



©Font: IAD.
Cursa de la dona.

- El dia 7 vam rebre la visita de la doctora Magda Marquet a l'IAD amb motiu de la classe magistral sobre biotecnologia per inaugurar el curs universitari 2024-2025 de la Universitat d'Andorra.



© Font: IAD.
Inauguració del curs 2024-2025

Novembre

- La secretària general va participar en la recepció a l'Ambaixada de França en honor al conseller reemplaçant, Thibault Houspic.

També a assistir a la inauguració de l'exposició organitzada per l'AFDA *Veus que no veus*, amb motiu del 25-N.



© Font: IAD.

Desembre

- La secretària general i la tècnica administrativa van mantenir una trobada amb alumnes de *seconde, première i terminale* del Lycée Comte de Foix per debatre sobre els estereotips de gènere.

5. Taules i comissions de treball

5.1. PIVG

El 18 de novembre passat es van presentar les conclusions de la taula de treball de professionals d'intervenció en violències de gènere (PIVG), coordinada des de l'Institut i en què han participat representants de la Batllia, especialistes del Col·legi d'Advocats, representants de la Fiscalia, mediadores socials, metgesses forenses, representants de la Policia, psicòlogues especialistes, representants del Servei d'Atenció a les Víctimes de Violència de Gènere, representants del SAAS i víctimes de violència.

Els professionals es van reunir al llarg d'un any per definir accions de millora en la seva coordinació, actuacions complementàries als protocols establerts, des de les respectives parcel·les d'intervenció, que es van presentar aquell mateix dia coincidint amb la proximitat del Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones.



© Font: IAD.
Membres de la taula de treball PIVG.

5.2. Observatori de la Igualtat

L'IAD va continuar participant al llarg de l'any en l'Observatori de la Igualtat. Recordem que l'Observatori té per objecte la recollida, l'explotació i l'anàlisi de dades sobre la igualtat i la no-discriminació a Andorra. És un òrgan de caràcter tècnic i assessor adscrit a la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana i està format per l'Àrea d'Igualtat, el Departament d'Estadística, Andorra Recerca + Innovació i l'Institut Andorrà de les Dones.

5.3. Programa quadriennal per la igualtat efectiva entre dones i homes

Enguany es va iniciar la realització del primer Programa d'acord amb la Llei 6/2022. El Govern i els comuns tenen la responsabilitat d'aprovar, amb una periodicitat quadriennal, un programa específic destinat a promoure la igualtat efectiva entre dones i homes. L'Institut Andorrà de les Dones hi pren part mitjançant la participació en el disseny de les mesures establertes en el Programa per a la igualtat efectiva de dones i homes, així com fent la revisió i l'avaluació contínua de la seva implementació per garantir-ne l'eficàcia i el compliment dels objectius establerts.

5.4. Estereotips de gènere en l'adolescència

L'Institut Andorrà de les Dones ha recollit al llarg dels darrers mesos diferents inquietuds de docents i famílies en relació amb la detecció d'un cert retrocés en els comportaments dels i de les adolescents, possiblement degut a la incorporació d'alguns estereotips o rols de gènere mal entesos. Paral·lelament, en la recollida de dades que s'ha fet per a la redacció de l'*Informe sobre la situació de les dones a Andorra* hem pogut constatar que la societat andorrana ha d'assumir unes contradiccions i una manca de cohesió que també impacta directament en els joves.

Per aquest motiu, des de la Comissió Executiva de l'Institut i amb el suport del Raonador del Ciutadà, volem iniciar una taula de treball centrada en els estereotips de gènere en l'adolescència, comptant amb la participació de professionals i especialistes (docents, psicopedagogs, educadors i altres) per establir un diagnòstic de la situació actual. Trobareu adjunt un document més detallat de presentació del projecte.

6. Activitats internacionals

6.1. Contacte amb altres entitats homòlogues estrangeres

- Reunió amb la presidenta Marie-Louise Cordeau, de Le Conseil du statut de la femme du Quebec (CSF).
- Visita de Christopher Berzins, primer conseller de l'Ambaixada del Canadà a Espanya.
- Reunió amb Marijke Weewauters (Instituut voor de gelijkheid - Institut pour l'égalité), presidenta de l'Institut per a la Igualtat de Bèlgica.

6.2. Contacte amb altres entitats relacionades amb dones i igualtat

- Al juliol va tenir lloc una reunió amb Eulàlia d'Ortadó, assessora política del Consolat General dels Estats Units a Barcelona, la primera funcionària andorrana a les Nacions Unides i l'encarregada de coordinar la delegació andorrana quan el Principat va entrar a l'ONU.



+376 760900
info@iad.ad
www.iad.ad