

**MEMÒRIA
D'ACTIVITATS
INSTITUT
ANDORRÀ
DE LES DONES**

2 0 2 5

IAD

**Institut Andorrà
de les Dones**

Edició: Institut Andorrà de les Dones
Av. Tarragona, 58
Edifici Les Columnes, local 5
AD500 ANDORRA LA VELLA
T. (+376) 760 900
info@iad.ad
www.iad.ad
NRT D-802948-A

© Institut Andorrà de les Dones
Dipòsit legal: AND.111-2024
ISBN: 978-99920-3-410-1

Edició: Institut Andorrà de les Dones
Fotografia de portada: ©IAD
Correcció: Anem Editors
Maquetació: Mersi Studio

Es permet la còpia, la distribució i la comunicació pública del document *Memòria de l'Institut Andorrà de les Dones 2025*, sempre que se'n citi la font segons les dades detallades seguidament: IAD-**INSTITUT ANDORRÀ DE LES DONES** – Memòria de l'Institut Andorrà de les Dones. En queda totalment prohibit l'ús comercial.

Índex

I. INTRODUCCIÓ	7
II. FUNCIONS DE L'IAD	9
● 1. Funcions	9
● 2. Objectius	11
● 3. Línies estratègiques 2023-2028	12
A. Accions transversals	12
B. Accions estratègiques específiques de l'any 2025	13
III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ	16
1 Òrgans de gestió	16
1.1. Secretaria General	16
1.2. Comissió Executiva	16
1.3. Recursos humans	17
2 Pressupost	17
IV. ACCIONS	20
1 Gestió i administració	20
1.1. Canvis en la Secretaria General i la Comissió Executiva	20
1.2. Contractació de personal	20
2 Contractes i treballs efectuats amb altres organismes en l'àmbit nacional	21
2.1. Govern	21
2.2. Consell General	25
2.3. Xarxa de Dones Parlamentàries	26
2.4. Comuns	26
2.5. Consell Superior de la Justícia	27
2.6. Agència Andorrana de Protecció de Dades (APDA)	27
2.7. Participació en mitjans de comunicació	28
2.8. Cambra de Comerç, Indústria i Serveis (CCIS)	29
2.9. Carnet Jove Andorra	29
2.10. Andorra Esports Clúster (AEC)	30
2.11. Raonador del Ciutadà	30
2.12. Universitat d'Andorra (UdA)	31
2.13. Ambaixades	32
2.14. Trobades amb altres entitats	33

3	Signatura d'acords de col·laboració	33
3.1.	Escola Andorrana de Batxillerat	33
3.2.	Cineclub Les Valls i Ull Nu	34
4	Accions, programes i activitats	35
4.1.	<<Nua>>	35
4.2.	Traducció de la infografia <<Assejament sexual i per raó de sexe>> del Govern d'Andorra	36
4.3.	Campanya <<Recursos per a persones residents a Andorra>>	37
4.4.	25N: <<La teva mirada compta, la teva veu compta>>	38
4.5.	Campanya <<Joguines sense estereotips>>	40
4.6.	Llenguatge sexista als mitjans de comunicació	41
4.7.	<<Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes>>	42
4.8.	Compareixença al Consell General	42
4.9.	Activitats formatives	43
4.10.	Assessorament i consultes	44
5	Taules i comissions de treball	44
5.1.	Professionals d'intervenció en violència de gènere (PIVG)	44
5.2.	Observatori per la Igualtat	45
5.3.	Estereotips de gènere en l'adolescència	46
5.4.	Comissió Nacional de Prevenció de la Violència de Gènere i Domèstica (CONPVGD)	46
6	Activitats internacionals	47
6.1.	Contacte amb altres entitats homòlogues estrangeres	47
6.2.	Contacte amb altres entitats relacionades amb dones i igualtat	48
6.3.	Nacions Unides	48
7	Comunicació i participació de L'IAD en diverses activitats	50

CARTA DE LA SECRETÀRIA GENERAL

Assumir la Secretaria General de l'Institut Andorrà de les Dones (IAD) l'any 2025 ha estat, per a mi, un repte tan il·lusionant com exigent. Aquest relleu s'ha produït en un moment en què l'IAD ja disposa d'unes bases sòlides i d'una trajectòria definida, construïdes en un període molt breu però intens, amb importants fites assolides però amb un ampli camí per recórrer.

En reconeixement d'aquest treball fundacional intens, vull començar aquesta memòria expressant per part de la Comissió Executiva i en nom propi un agraïment sincer a Montserrat Ronchera, primera secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones, per la tasca duta a terme durant aquesta primera etapa. Fer-se càrrec de la responsabilitat de posar en marxa una institució nova, definir-ne els espais, el funcionament intern i fer operativa una llei ambiciosa com la Llei 6/2022 ha estat un exercici de lideratge, visió i perseverança que mereix un reconeixement explícit. Sense aquest treball previ, no seria possible afrontar avui una etapa de consolidació i projecció.

El 2025 marca, així, el començament d'un segon període per a l'IAD, que assumeixo amb el compromís de donar continuïtat a la feina iniciada i, alhora, d'enfortir el paper de l'IAD com a institució de referència en l'impuls, el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'igualtat al nostre país. L'objectiu és clar: contribuir de manera efectiva al canvi necessari per avançar cap a una societat andorrana més igualitària i justa envers les dones.

Al llarg del 2025, l'Institut ha continuat desplegant les seves funcions amb una activitat intensa tant en l'àmbit nacional com internacional. Destaca també el treball dins l'Observatori de la Igualtat, en què s'avança en la definició d'una metodologia sòlida per elaborar l'informe anual. Aquest esforç permetrà fonamentar les polítiques públiques en dades objectives i comparables, i dotar-les de més eficàcia i legitimitat.

Aquesta memòria d'activitats recull el treball efectuat durant l'any, fruit de la implicació de l'equip tècnic, de la Comissió Executiva, de les associacions feministes representades i de totes les institucions i agents que col·laboren amb l'Institut Andorrà de les Dones.

Amb la mirada posada en el futur, des de l'IAD afrontem cada etapa amb la convicció que només des del treball rigorós, la cooperació institucional i el compromís amb els drets de les dones podem continuar avançant cap a la igualtat real i efectiva.

Judith Pallarés Cortés
Secretària general

“La igualtat és l'ànima
de la llibertat; de fet, no
hi ha llibertat sense ella.”

*Frances Wright,
escriptora.*

I.

INTRODUCCIÓ

I. INTRODUCCIÓ

Un cop assolit el tercer any de funcionament de l'Institut Andorrà de les Dones, el 2025 ha consolidat la seva tasca amb la continuïtat i l'enfortiment del seu objectiu principal: promoure la participació plena i efectiva de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social, en igualtat de condicions i d'oportunitats respecte als homes. Aquesta missió s'ha desenvolupat mitjançant l'impuls, el seguiment, l'avaluació i el control de les actuacions dels poders públics i de les empreses que operen al territori andorrà, d'acord amb el que estableix la Llei 6/2022, del 31 de març, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.

El 2025 ha estat un any marcat per la consolidació de les línies de treball iniciades en exercicis anteriors, així com pel desplegament de noves accions orientades a reforçar la transversalitat de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits de la societat.

Han destacat, especialment, el desenvolupament i la millora d'eines de suport, la continuïtat de les accions de sensibilització i formació adreçades a facilitar l'aplicació efectiva de la Llei —especialment en l'elaboració de plans d'igualtat i de codis de prevenció de l'assetjament—, així com la promoció de campanyes per combatre les discriminacions persistents i fomentar una cultura d'igualtat. També ha estat especialment significatiu pel reforç de la dimensió internacional de l'acció de l'IAD i per una aproximació més activa a les seves funcions en el marc dels organismes internacionals de drets humans i d'igualtat de gènere.

Paral·lelament, s'han establert relacions de treball amb l'equip tècnic de l'European Institute for Gender Equality (EIGE), amb l'objectiu d'avançar en la definició d'una metodologia de recerca i d'anàlisi en matèria de gènere rigorosa i homologable amb l'entorn europeu. Aquest acostament ha permès reforçar el treball de l'Observatori de la Igualtat i posar les bases per elaborar informes anuals basats en dades objectives, comparables i útils per a la definició i l'avaluació de les polítiques públiques.

A continuació es detallen les activitats dutes a terme al llarg de l'any, d'acord amb les funcions, els objectius i les línies estratègiques que guien l'acció de l'Institut Andorrà de les Dones

|| No hi pot haver desenvolupament sostenible sense la plena participació de les dones. ||

ONU Dones



FUNCIONS DE L'IAD

- **FUNCIONS**
- **OBJECTIUS**
- **LÍNIES ESTRATÈGIQUES 2023-2028**

A. Accions transversals

B. Accions estratègiques específiques de l'any 2025

II. FUNCIONS DE L'IAD

1. Funcions

Les funcions de l'Institut són, tal com indica l'article 27 de la Llei 6/2022, les següents:

- A Participar en el disseny de les mesures del Programa per a la igualtat efectiva de dones i homes que han d'aprovar el Govern i els comuns, i revisar-ne i avaluar-ne la implementació.
- B Ser consultat i fer propostes en relació amb l'activitat de l'Observatori de la Igualtat per tal d'estudiar la situació de la dona en tots els àmbits de la vida, identificant les desigualtats entre sexes, i plantejar mesures correctores.
- C Fer el seguiment dels informes d'impacte de gènere que s'han d'incloure en els projectes i proposicions de disposicions normatives de caràcter general.
- D Dissenyar protocols d'actuació que vetllin per la igualtat d'oportunitats de dones i homes i per la no-discriminació per raó de sexe en la programació, en els continguts i en la publicitat als mitjans de comunicació. Evitar la transmissió d'una imatge estereotipada de dones i homes, com també d'una imatge sexualitzada de les dones.
- E Dur a terme i proposar al Govern i als comuns campanyes de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i de no-discriminació.
- F Fomentar les relacions amb altres organismes de dones a escala internacional.



Igualtat.

- G** Representar les dones del Principat d'Andorra en tots els espais de trobada i debat públic, nacionals i internacionals, sobre dones.
- H** Fiscalitzar el compliment per part del Principat d'Andorra de les obligacions derivades de la ratificació dels convenis internacionals en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes.
- I** Actuar com a òrgan consultiu del Consell General, del Govern i dels comuns, i d'altres òrgans de les administracions públiques que així ho prevegin.
- J** Promoure i dur a terme accions formatives en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó de sexe, i elaborar guies i manuals de referència per fomentar la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i a les administracions públiques, incloent-hi actuacions per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- K** Assessorar les empreses en la creació de plans d'igualtat.
- L** Elaborar i mantenir actualitzada una base de dades de dones expertes en totes les matèries de rellevància científica, econòmica, social i cultural, per tal de fomentar-ne la participació en debats, anàlisis, reportatges i tertúlies sobre temes d'actualitat. Es requereix el consentiment exprés de les dones especialistes per incloure-les en aquesta base de dades.
- M** Elaborar amb periodicitat anual un informe d'avaluació de la situació de les dones al Principat i, atenent els resultats d'aquest estudi, un pla de treball amb indicació dels objectius i les mesures concretes que cal dur a terme per superar els obstacles que impedeixen la igualtat efectiva de dones i homes al Principat d'Andorra.
- N** Dissenyar estratègies de transversalitat que garanteixin que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere i de les dones.

2. Objectius

- Consolidar l'Institut Andorrà de les Dones com l'organisme de referència en les qüestions relacionades amb el gènere, la igualtat, la no-discriminació i la inclusió de les dones en tots els àmbits de la vida, tant nacionalment com internacionalment.
- Esdevenir el suport de les administracions públiques en la redacció, la implementació i el seguiment de tot el que es refereix a la igualtat, com ara: plans d'igualtat, protocols de prevenció d'assetjament, pressupostos amb perspectiva de gènere, informes d'impacte de gènere, etc.
- Sensibilitzar, fomentar i facilitar al sector privat informació sobre el compliment normatiu, la implantació de plans d'igualtat i de mesures en pro de la igualtat, l'assumpció de bones pràctiques de forma interna, el suport en la promoció de les empreses que siguin referents en la matèria, etc.
- Dur a terme la signatura de convenis amb entitats amb interessos comuns per tal de tirar endavant accions i promoure formacions en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Liderar i col·laborar amb els mitjans de comunicació per definir bones pràctiques en aquest àmbit per tal d'eliminar el sexisme i la discriminació.
- Crear una xarxa i circuits de treball amb reciprocitat amb entitats homòlogues a l'Institut en països veïns i també en altres països amb una realitat social similar a la nostra i participar, en representació de les dones d'Andorra, en espais de trobada i debat públic en els àmbits nacional i internacional.
- Fer el seguiment de les obligacions derivades de la ratificació dels convenis internacionals en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes.
- Crear i mantenir la Base de dades de dones expertes i referents, i crear i promoure la xarxa El Cercle per a la divulgació i la sensibilització de les activitats de l'Institut.
- Redactar i presentar l'informe d'avaluació de la situació de les dones a Andorra conjuntament amb el pla de treball amb la indicació dels objectius i les mesures per superar les traves existents.
- Posar en marxa i incentivar estratègies i accions encaminades a l'erradicació de la violència de gènere, a l'eliminació dels estereotips de gènere i a la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de competència.

3. Línies estratègiques 2023-2028

1. Promoció de les relacions igualitàries i lluita contra els estereotips sexuals i sexistes

2. Impuls de la igualtat en l'àmbit laboral i econòmic

3. Foment de la corresponsabilitat familiar i de la conciliació

4. Suport a la salut i al benestar de les nenes, noies i dones

5. Contribució a eliminar la violència contra les dones

6. Estímul de la participació i la paritat en tots els llocs de responsabilitat

A ACCIONS TRANSVERSALS

Fer el seguiment de la implementació de la Llei 6/2022, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes, divulgar-la i contribuir al desplegament de la norma.

Impulsar una enquesta nacional de gènere de forma periòdica per tal de conèixer amb detall la realitat i l'evolució de la situació de les dones al país, cosa que ha de permetre dur a terme accions i establir indicadors per a una correcta avaluació de la igualtat de gènere en els propers anys.

Fer el seguiment de l'aplicació dels convenis internacionals signats per Andorra en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de no-discriminació entre dones i homes, i complir-los.



Garantir oportunitats en igualtat de condicions.

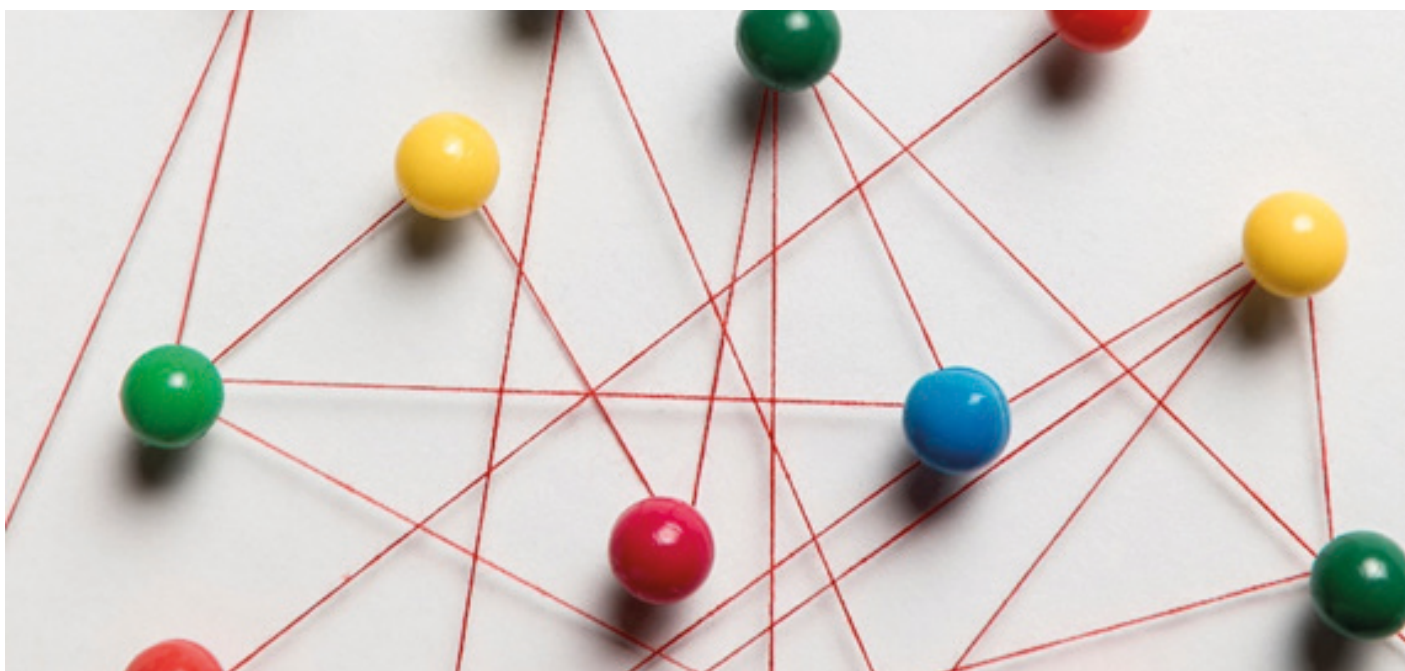
B ACCIONS ESTRATÈGIQUES ESPECÍFIQUES DE L'ANY 2025

1. Accions de continuïtat

- Continuació de l'assessorament i el suport als estaments dels sectors públic i privat que ho sol·licitin.
- Seguiment dels convenis d'Estat, d'acords bilaterals o multilaterals.
- Continuació dels contactes amb entitats homòlogues a escala internacional i participació en esdeveniments internacionals relacionats amb l'activitat de l'IAD.
- Participació en els actes relacionats amb la igualtat, la no-discriminació i la inclusió d'àmbit nacional.
- Seguiment dels mitjans de comunicació per detectar discriminacions i desigualtats en el llenguatge i el contingut.
- Participació en l'Observatori de la Igualtat.
- Continuïtat del treball conjunt amb els estaments del PIVG en la lluita contra la violència de gènere, del qual es deriva el disseny d'una formació a la Universitat d'Andorra amb inici previst el 2026.
- Participació en els grups de treball internacionals GRE-TA i Grevio, des de la perspectiva de gènere.
- Comunicació específica per les xarxes socials sobre els dies internacionals relacionats amb les dones i continuïtat de la comunicació del treball de l'IAD per les xarxes socials.
- Continuació de l'estratègia de signatura de convenis per tal de crear sinergies en pro de la igualtat.
- Continuació de la posada en marxa d'activitats i accions en el marc dels convenis signats.
- Manteniment i ampliació d'El Cercle de l'IAD.
- Continuació de la col·laboració amb Carnet Jove.
- Continuació de la formació en temes d'igualtat (agents) i sobre protocols d'assetjament i per raó de sexe.
- Proposta a l'UdA de noves formacions al voltant de la igualtat.
- Seguiment del grup de treball de TEGA (estereotips de gènere en l'adolescència).
- Acció pel Dia internacional de la dona 8M conjuntament amb l'Ambaixada de França i l'Ambaixada d'Espanya.
- Acció pel Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, 25N.

2. Noves accions per al 2025

- Suport en la Jornada «Dona en l'enginyeria».
- Col·laboració amb el Cineclub Les Valls en la projecció de la pel·lícula *Sorda*, dins el marc de dones amb discapacitat.
- Organització de la Jornada «Construint relacions segures i igualitàries: protocols d'assetjament i plans d'igualtat».
- Col·laboració amb l'Escola Andorrana de Batxillerat per a l'organització de les Jornades d'igualtat.
- Suport a l'exposició *Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes* i a la redacció del llibre.
- Participació de la Secretaria General en la presentació del treball «Habitar en femení» (Universitat Catalana d'Estiu, Prada de Conflent).
- Assistència a l'UPR-Info, 4t període de revisió de drets humans d'Andorra, Nacions Unides.
- Sensibilització per facilitar l'accés de les noies a les carreres STEM.
- Lluita contra l'assetjament en l'àmbit esportiu.
- Formacions amb la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis.
- Campanya duta a terme en el marc de la setmana de la lactància materna amb Criand.
- Acció concreta per a dones i salut. Servei Integral d'Atenció a les Dones (SIAD).
- Dones migrants: Recursos per a persones residents al país.
- Col·laboració al Festival Audiovisual Ull Nu.



Construint igualtat, fil a fil.

|| La igualtat de gènere ha
de ser una realitat viscuda. ||

Michelle Bachelet,
metgessa i política.



ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ

- 1 ÒRGANS DE GESTIÓ
- 2 PRESSUPOST

III. ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ

1. Òrgans de gestió

La direcció de l'Institut Andorrà de les Dones recau en la Secretaria General i la Comissió Executiva.

1.1. Secretaria general

La secretària general és la responsable de la direcció i la coordinació de l'Institut Andorrà de les Dones, i el càrrec recau en una persona amb una trajectòria professional vinculada a l'àmbit de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. El seu nomenament correspon al Govern a proposta directa del cap de Govern, i l'exercici d'aquesta funció es desenvolupa d'acord amb el marc normatiu vigent.

L'any 2025 s'ha produït un relleu en la Secretaria General amb el nomenament de la Sra. Judith Pallarés, en assumir la responsabilitat en substitució de la Sra. Montserrat Ronchera, que havia exercit el càrrec des de la creació de l'Institut. Durant el període analitzat, la secretària general ha continuat exercint les funcions de direcció, coordinació i impuls de les polítiques d'igualtat, assegurant la continuïtat de l'acció institucional i contribuint al desplegament dels objectius estratègics de l'Institut Andorrà de les Dones.

1.2. Comissió Executiva

La Comissió Executiva és l'òrgan col·legiat encarregat de l'orientació estratègica i del seguiment de l'activitat de l'Institut Andorrà de les Dones i està integrada per la secretària general i per quatre membres amb representació institucional i de la societat civil.

La Comissió està formada per Maitena Manciet, nomenada pel Govern a proposta del cap de Govern; Pilar Armengol, designada pel Consell General; Anna Gabriel, que s'hi incorpora com a delegada dels set comuns en substitució d'Esther Font, a iniciativa dels set comuns; i una membre en nom de les associacions de dones, que exerceixen aquesta representació de manera rotatòria entre Acció Feminista Andorra i l'Associació de Dones d'Andorra (ADA), d'acord amb el funcionament intern de la Comissió.

La Comissió Executiva es reuneix amb una periodicitat quinzenal, fet que permet garantir un seguiment continuat de les línies de treball de l'Institut, reforçar la coordinació entre les representacions i facilitar la presa de decisions en el desenvolupament de les seves funcions.

1.3. Recursos humans

L'Institut es regeix per la normativa laboral de dret privat. Aquest any s'ha incorporat una nova persona a l'equip, de manera que l'IAD compta des del mes d'octubre passat amb dues persones a dedicació plena, Tristaina Martín i Gemma Alcántara, seleccionades mitjançant convocatòria pública.



© Font: Carnet Jove.
Novembre del 2025. 1a Trobada de col·laboradors del programa Carnet Jove Andorra.

2. Pressupost

L'Institut Andorrà de les Dones es finança per mitjà dels recursos econòmics següents:

- A Les dotacions provinents de les transferències assignades en els Pressupostos de l'Estat.
- B Les subvencions procedents d'altres organismes públics.
- C Els donatius de persones físiques o jurídiques privades, que en cap cas no poden ser anònims.
- D Els rendiments que produeixen els béns i les activitats pròpies de l'Institut.
- E Qualsevol altre recurs que li sigui legalment atribuït.

L'Institut està subjecte a la fiscalització del Tribunal de Comptes.

L'import pressupostat durant el 2025 és de **186.119,66 €**, cosa que representa un increment global del 19,05 %, en relació amb el del 2024.

Els imports finalment executats fins a la fase de compromís de despesa han estat de **178.760,33 €**.

PRESSUPOST DE DESPESES I INVERSIÓ	2025	2024	2023	Var. absoluta	Var. relativa
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	186.119,66 €	156.336,50 €	139.361,00 €	29.783,16 €	19,05%

A banda de les transferències corrents i de capital per un import de 186.119,66 €, l'Institut ha rebut els següents ingressos: per un import de 2.153,00 €.

A banda d'aquests ingressos, també s'han reconduït de l'exercici 2024 un total de 2.934,82 € cap a l'exercici 2025.

	Pressupost inicial	Modificacions pressuportàries	Pressupost final	Pressupost executat
Capítol 1. Despeses de personal	93.389,66 €	0 €	93.389,66 €	87.454,53 €
Capítol 2. Consum de béns corrents i serveis	89.330,00 €	4.796,82 €	94.126,82 €	88.617,77 €
Capítol 3. Despeses financeres	250,00 €	0 €	250,00 €	36,57 €
Capítol 6. Inversions reals	3.150,00 €	291,00 €	3.441,00 €	2.651,46 €
TOTAL	186.119,66 €	5.087,82 €	191.207,48 €	178.760,33 €

“Educar en la igualtat
i el respecte és educar
contra la violència.”

Benjamin Franklin,
polític i científic.

IV.

ACCIONS

- 1 GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ
- 2 CONTRACTES I TREBALLS EFECTUATS AMB ALTRES ORGANISMES EN L'ÀMBIT NACIONAL
- 3 SIGNATURA D'ACORDS DE COL·LABORACIÓ
- 4 ACCIONS, PROGRAMES I ACTIVITATS
- 5 TAULES I COMISSIONS DE TREBALL
- 6 ACTIVITATS INTERNACIONALS
- 7 COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DE L'IAD EN DIVERSES ACTIVITATS

IV. ACCIONS

1. Gestió i administració

1.1. Canvis en la Secretaria General i la Comissió Executiva

En continuïtat amb els canvis produïts a finals de l'any 2024, durant l'any 2025 ha entrat en vigor el Decret 481/2024, de l'11 de desembre, pel qual es va formalitzar el cessament de la Sra. Montserrat Ronchera com a secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones i el nomenament de la Sra. Judith Pallarés, amb efectes a partir de l'1 de gener del 2025. Aquest relleu ha garantit la continuïtat institucional i ha permès donar impuls a les polítiques d'igualtat i als objectius estratègics de l'Institut al llarg de l'exercici del 2025.

Així mateix, durant aquest període, la Sra. Esther Font ha presentat la dimissió com a membre de la Comissió Executiva designada pels set comuns. Ha assumit el càrrec la Sra. Anna Gabriel, fet que ha assegurat la continuïtat de la representació de les administracions locals en aquest òrgan.

1.2. Contractació de personal

Com a resposta a l'increment del volum de treball, s'ha ampliat l'equip de l'Institut amb la incorporació d'una nova persona per reforçar l'activitat ordinària. Amb aquesta finalitat, el mes de juny s'ha publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* (BOPA) una convocatòria pública per cobrir la plaça mitjançant edicte.

Al procés de selecció s'hi han presentat nou candidatures, de les quals cinc han estat preseleccionades d'acord amb els requisits establerts a la convocatòria. El procediment ha comptat amb el suport d'una empresa professional externa, Gamma Management, especialitzada en selecció de personal, que ha donat suport a les fases d'avaluació.

Aquestes etapes han inclòs entrevistes personals, proves psicotècniques i la valoració de la formació i de l'experiència professional de les persones candidates, amb una atenció específica a la trajectòria prèvia en l'àmbit de la igualtat. El conjunt del procés ha permès escollir la candidatura que millor s'adequava a les necessitats i funcions de l'Institut.



© Font: IAD.
Nova Comissió Executiva.

2. Contactes i treballs efectuats amb altres organismes en l'àmbit nacional

2.1. Govern



Font: Govern d'Andorra.
El cap de Govern, Xavier Espot, amb Judith Pallarés i Maitena Manciet.

Durant el mes de juny ha tingut lloc una trobada entre el cap de Govern, Sr. Xavier Espot, i les representants de l'Institut Andorrà de les Dones, en el marc de la presentació de la memòria d'activitats de l'entitat.

A la reunió hi han participat la Sra. Judith Pallarés i la Sra. Maitena Manciet, membre de la Comissió Executiva de l'IAD nomenada pel Govern.

Durant la trobada s'han abordat diverses qüestions relacionades amb el desplegament dels plans d'igualtat a l'Administració, com també el seguiment de les accions conjuntes que s'estan desenvolupant per avançar cap a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana

Durant l'any 2025, s'ha mantingut una línia de comunicació i treball permanent, amb reunions de caràcter mensual, amb la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana. Aquesta feina conjunta s'ha centrat principalment en l'anàlisi de la bretxa salarial entre dones i homes, d'acord amb les obligacions legals vigents en matèria de registre retributiu. També s'ha focalitzat en la implementació i el seguiment del Decret 478/2023, de disposicions mínimes respecte a les mesures preventives i d'abordatge de les conductes d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses i altres entitats del sector privat.

S'han dissenyat circuits de denúncia en les matèries compartides, com el seguiment dels anuncis i publicacions sexistes i estereotipades dels mitjans de comunicació, i s'han coordinat col·laboracions per dies internacionals rellevants.

Així mateix, s'ha continuat col·laborant en el desenvolupament i el seguiment del Programa quadriennal per a la igualtat (PIQ) i en l'impuls de l'Observatori de la Igualtat, com a instruments clau per al desplegament, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques d'igualtat.

S'actua plegades en el disseny d'indicadors per treballar des de l'Observatori de la Igualtat i es tracta el seguiment de la implementació de la Llei 6/2022, d'igualtat efectiva. Alhora, es comparteix l'activitat conjunta i es treballa evitant la duplicitat de les accions i optimitzant els recursos.

Ministeri de Relacions Institucionals, Educació i Universitats

El 16 de juliol, la Comissió Executiva, representada per la secretària general i per la Sra. Pilar Armengol, membre nomenada pel Consell General, s'ha reunit amb el secretari d'Estat d'Educació i Universitats, Sr. Josep Anton Bardina, i el director del Departament de Sistemes Educatius i Relacions Internacionals del Ministeri d'Educació, Sr. Albert Maluquer.

Durant la trobada s'han compartit les conclusions de la taula de treball que l'IAD manté amb un grup de la societat civil per impulsar actuacions orientades a combatre els estereotips de gènere en l'adolescència (TEGA). Així mateix, s'ha traslladat el malestar expressat per representants de diferents sistemes educatius en relació amb la manca de seguiment en la implementació dels plans d'igualtat i la supressió de les reunions de coordinació entre el Ministeri i els agents dels centres educatius, així com el retrocés percebut arran dels canvis introduïts en l'organigrama dels equips del Ministeri.

Ministeri de Cultura, Joventut i Esports

El 4 d'abril, la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones s'ha reunit amb el secretari d'Estat de Joventut i Esports, Sr. Alain Cabanes, per fer-li arribar les reflexions sorgides en el marc de la Taula sobre Estereotips de Gènere en l'Adolescència (TEGA).

Posteriorment, al mes de setembre, la Sra. Judith Pallarés i la Sra. Pilar Armengol, membre de la Comissió Executiva, han presentat les conclusions de la TEGA, en què es posa de manifest la necessitat d'ampliar la formació específica dels educadors i les educadores dels punts joves, així com d'enfortir la coordinació institucional per desenvolupar noves accions formatives conjuntes.

En el marc de les col·laboracions establertes amb la Secretaria d'Estat de Joventut i Esports, s'ha dut a terme, conjuntament amb l'Andorra Esports Clúster, una acció formativa específica orientada a reforçar la implementació dels protocols d'assetjament i dels plans d'igualtat dins el sector privat i en les entitats esportives.

Aquest any s'ha donat continuïtat al projecte del Centre Andorrà de la Documentació de la Dona. En aquest període s'ha fet l'entrega del rètol per col·locar-lo a la Biblioteca Nacional, segons el conveni signat amb el Ministeri de Cultura el desembre del 2024, amb una durada de quatre anys. El desenvolupament progressiu del centre documental es preveu durant l'any 2026.



© Font: IAD.

Lliurament del rètol per al Centre Andorrà de Documentació de la Dona.

Ministeri d'Afers Exteriors

El 4 de febrer, la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones s'ha reunit amb la ministra d'Afers Exteriors, Sra. Imma Tor, acompanyada del director Sr. Jeroni Estopiñán i de les Sres. Mariona Cadena i Mireia Porras per part de la Secretaria d'Estat d'Igualtat.

A la trobada s'ha abordat el paper de l'IAD en la representació de les dones d'Andorra a l'exterior, en què ha destacat la participació en la Comissió Jurídica i Social de la Dona de les Nacions Unides amb motiu del 30è aniversari de la Declaració de Beijing. També s'ha acordat establir contactes amb instituts de les dones d'altres països i s'ha reiterat la voluntat de col·laboració i el compromís de mantenir l'IAD informat sobre l'activitat internacional i els avenços en el compliment de les recomanacions dels organismes internacionals.

Ministeri de Justícia i Interior

El 3 d'abril, la secretària general i la Sra. Maitena Manciet, membre de la Comissió Executiva, s'han reunit amb la ministra d'Interior, Sra. Ester Molné. També hi ha assistit la secretària d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, Sra. Mariona Cadena.

La trobada s'ha centrat en la preocupació manifestada per l'Institut Andorrà de les Dones en relació amb determinades plataformes digitals, com OnlyFans, com també amb la presència al Principat de generadors de contingut que podrien estar facilitant la difusió de material pornogràfic des del territori. L'IAD ha exposat els riscos associats a la violència digital i a l'ús d'aquestes plataformes per incitar o facilitar situacions vinculades a la prostitució. També ha aportat informació sobre directives europees i informes específics que evidencien la dimensió i l'impacte d'aquest fenomen i la necessitat de regular.

Tant la ministra com la secretària d'Estat han compartit la preocupació expressada i han informat que el Govern treballarà en l'anàlisi de possibles modificacions legislatives per reforçar el marc regulador en aquesta matèria.

En el decurs de la reunió, l'IAD també ha plantejat la necessitat de regular l'accés a joguines sexuals, limitant-ne la venda a persones més grans de 18 anys i establint mecanismes de supervisió per comercialitzar-ne, especialment en grans superfícies, amb l'objectiu de garantir una protecció adequada dels menors.

Ministeri de Salut

El 4 de setembre, amb motiu del Dia mundial de la salut sexual, l'Institut Andorrà de les Dones ha visitat el Servei d'Atenció Integral a la Dona (SIAD). Durant la trobada amb la secretària d'Estat de Salut, Sra. Cristina Pérez, i la llevadora de referència Sra. Noemí Morrell, s'ha conegut el funcionament del servei i les seves línies d'actuació.

La reunió ha posat de manifest que les persones membres del SIAD gestionen les consultes de manera confidencial i segura, i ofereixen acompanyament personalitzat en totes les qüestions necessàries, incloses les relacionades amb l'avortament.



© Font: IAD.
L'Institut Andorrà de les Dones al SIAD, setembre del 2025.

2.2. Consell General

Al maig ha tingut lloc la reunió amb el síndic general, Sr. Carles Ensenyat, i la subsíndica general, Sra. Sandra Codina, amb la representant del Consell General, Sra. Pilar Armengol, i la secretària general de l'IAD, per conèixer les iniciatives de l'Institut per fomentar la participació femenina en tots els àmbits de la societat.

S'ha subratllat la importància de reforçar la comunicació entre el Consell i l'IAD, i s'ha acordat mantenir reunions més regulars i treballar per definir les funcions de la seva representant de manera més concreta.



Font: Consell General.
Reunió amb el síndic i la subsíndica.

2.3. Xarxa de Dones Parlamentàries

El 18 de setembre l'IAD s'ha reunit amb el Comitè Executiu de la Xarxa de Dones Parlamentàries. S'han repassat les accions que l'IAD està desenvolupant en relació amb els poders polítics i les empreses del país, incloent-hi l'assessorament i el suport en l'elaboració i la implementació dels plans d'igualtat, la supervisió de la publicitat amb perspectiva de gènere i l'avanç per a la millora de dades en matèria de gènere.

Així mateix, s'ha subratllat la importància d'atendre les recomanacions dels organismes internacionals en matèria de gènere i establir marcs legislatius adequats. S'ha remarcat que l'IAD vol reforçar les relacions amb aquestes entitats per compartir experiències amb altres instituts de dones.

Més endavant, el 4 de desembre, s'ha mantingut una segona trobada, en què s'ha definit la possibilitat de col·laborar conjuntament en actes de cara al 2026.



© Font: Consell General.
Trobada amb el Comitè Executiu de la Xarxa Dones Parlamentàries.

2.4. Comuns

Durant els mesos de maig i juny, la secretària general, juntament amb la nova representant dels comuns a l'IAD, Sra. Anna Gabriel, s'ha reunit amb els i les cònsols dels set comuns. L'objectiu ha estat presentar-se com a noves membres de l'Institut i, a més, compartir amb cada comú una valoració sobre l'estat d'execució dels seus plans d'igualtat i els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.

També s'ha posat en relleu el treball conjunt entre les institucions en el marc del Pla d'igualtat quadriennal (PIQ) i s'ha considerat que la part formativa podria constituir un àmbit de col·laboració conjunta. L'Institut ha proposat l'opció de treballar la perspectiva de gènere en els projectes de parròquia impulsats des dels consells d'infants i d'adolescents, una iniciativa molt ben rebuda per desenvolupar en el curs 2026-2027 conjuntament amb l'equip de l'Unicef i com a acció transversal introduïda en el PIQ després de la validació dels comuns.



© Font: Comú d'Ordino.
Maig del 2025. Trobada amb el cònsol i la cònsol d'Ordino.

2.5. Consell Superior de la Justícia

Al mes de maig, la secretària general de l'IAD i la secretària d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana han mantingut una reunió amb el Consell Superior de la Justícia (CSJ) en el marc dels acords de l'Observatori de la Igualtat.

En aquesta trobada s'ha informat que el CSJ esdevindrà un agent important dins el Pla nacional d'estadística, que iniciarà el tràmit legislatiu al juny. Així mateix, s'ha acordat establir una programació adaptada als canvis interns previstos al CSJ, que preveu la creació d'un equip intern d'estadística de cara al 2026.

Durant l'any 2025 s'ha donat continuïtat a la campanya conjunta iniciada a finals del 2024 entre el Consell Superior de la Justícia, la Policia i l'Institut Andorrà de les Dones, adreçada a combatre els estereotips sexistes en la comunicació i en el tractament de les notícies.

En aquest marc, el 24 de novembre, amb motiu del Dia internacional per a l'eliminació de la violència de gènere, ha tingut lloc l'acte «La teva veu compta, la teva mirada compta». L'esdeveniment ha disposat de la col·laboració d'Ull Nu i ha inclòs una taula de debat amb la participació de representants i especialistes de la Secretaria d'Estat d'Igualtat, del Consell Superior de la Justícia i del Departament de Policia, amb l'objectiu de promoure una comunicació responsable i lliure d'estereotips sexistes.

2.6. Agència Andorrana de Protecció de Dades (APDA)

La col·laboració amb l'APDA es manté activa, tot i que durant l'any 2025 no s'han desenvolupat noves accions específiques. Al desembre, l'IAD s'ha reunit amb la nova cap de l'APDA, Jéssica Obiols, amb la voluntat d'activar l'acord conjunt amb una acció de conscienciació per al 2026.

Al novembre del 2024, es va publicar la «Guia de protecció de dades en l'entorn digital», conjuntament amb l'APDA i amb el suport de l'Agència Nacional de Ciberseguretat d'Andorra i de l'Àrea de Delictes Tecnològics del Servei de Policia. Aquesta publicació continua disponible com a recurs públic, es pot trobar a l'enllaç següent de la pàgina web de l'IAD: <https://iad.ad/dades-i-privacitat/>.

2.7. Participació en mitjans de comunicació

Al llarg de l'any, l'Institut Andorrà de les Dones ha mantingut una presència activa als mitjans de comunicació del país.

Aquestes intervencions han permès abordar qüestions d'actualitat com el nomenament de la nova secretària general, el debat sobre la despenalització de l'avortament, la regulació de les plataformes que incentiven la prostitució i la commemoració del Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, així com altres temes polítics, socials i econòmics amb perspectiva de gènere.

Paral·lelament, des de l'any 2023 l'Institut publica regularment articles d'opinió al diari *BonDia*, ja sigui a través de la secretària general o d'altres membres de la Comissió Executiva. Els articles, mensuals, han abordat temes diversos vinculats als drets de les dones i a la igualtat de gènere, com ara el 8 de Març, l'accessibilitat i la igualtat, la situació de les dones immigrants, la presència de les dones en l'àmbit tecnològic o el paper de les esportistes, entre altres.

Aquesta presència continuada als mitjans contribueix a reforçar el paper de l'Institut com a veu de referència en l'anàlisi i la promoció de la igualtat al Principat d'Andorra.



© Font: Diari d'Andorra.

2.8. Cambra de Comerç, Indústria i Serveis (CCIS)

El 19 de maig s'ha mantingut una reunió entre l'IAD, l'AR+I i la CCIS per abordar l'estudi «Dona i Empresa», amb l'objectiu d'analitzar la situació del talent femení i identificar possibles línies de treball conjunt. S'ha compartit el treball coordinat des de l'Observatori de la Igualtat, on s'estan adaptant els indicadors al model europeu de l'EIGE, i la necessitat de treballar en la mateixa direcció per optimitzar recursos i no doblar accions.

En el marc de la col·laboració establerta, l'IAD ha donat suport a diverses iniciatives formatives vinculades a la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit empresarial; és el cas, per exemple, el 20 de maig, del curs «Gestió de conflictes des de la perspectiva de gènere», organitzat per la CCIS, amb la participació de sis professionals dels àmbits dels recursos humans, la gestoria i l'hoteleria, entre d'altres. I al mes de novembre, l'IAD ha col·laborat econòmicament amb la CCIS per organitzar el curs «Igualtat de gènere i dret laboral a Andorra», que ha reunit 14 participants. L'objectiu d'aquesta formació és aprofundir en el marc normatiu vigent i reflexionar sobre com promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral.

El mes de juny, amb l'objectiu de promoure el talent i el lideratge femení, la CCIS ha convidat la secretària general a la presentació de l'Espai Dona i Empresa, concebut com un centre de referència i d'intercanvi per a dones directives, empresàries i emprenedores del país.

2.9. Carnet Jove Andorra

En el marc del conveni de col·laboració amb Carnet Jove, s'han desenvolupat iniciatives dirigides a fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere entre els joves d'Andorra.

Al novembre, s'ha dut a terme una campanya a les xarxes socials per conèixer l'opinió del jovent sobre feminisme, estereotips de gènere, pressió social, distribució de tasques i igualtat d'oportunitats.

L'11 de novembre, l'Institut Andorrà de les Dones ha participat en la 1a Trobada de col·laboradors del programa Carnet Jove Andorra, un matí per compartir experiències i reflexionar sobre com connectar millor amb les noves generacions, reforçant la comunitat de col·laboradors i el compromís amb el futur dels joves.



© Font: Carnet Jove.
Novembre del 2025. 1a Trobada de col·laboradors del programa Carnet Jove Andorra.

2.10. Andorra Esports Clúster (AEC)

Amb l'Andorra Esports Clúster, l'Institut Andorrà de les Dones ha mantingut el compromís amb la formació i la conscienciació sobre igualtat i protocols d'assetjament en l'àmbit esportiu.

Per segon any consecutiu, el 25 de setembre, l'AEC i l'Institut Andorrà de les Dones han organitzat la jornada «Construint relacions segures i igualitàries: protocols d'assetjament i plans d'igualtat». L'objectiu ha estat adquirir coneixements per elaborar i implementar protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i fer-ne el seguiment, així com enfortir la integració d'aquests instruments en els plans d'igualtat de les entitats esportives i empreses.

La jornada ha comptat amb la participació de la Secretaria d'Estat de Joventut i Esports del Ministeri de Cultura, Joventut i Esports, Andorra Tarinas i Co-Resol, i amb la col·laboració en la difusió de la Unió Hotelera d'Andorra i LAUsport.

Hi han pres part 42 persones procedents de l'Administració pública, empreses, federacions i clubs esportius. Aquesta segona edició ha permès aprofundir en l'aplicació pràctica de la normativa vigent en matèria d'igualtat, especialment pel que fa als protocols d'assetjament i als plans d'igualtat.



© Font: IAD.
La jornada ha tingut lloc al Centre de Tecnificació d'Ordino.

2.11. Raonador del Ciutadà

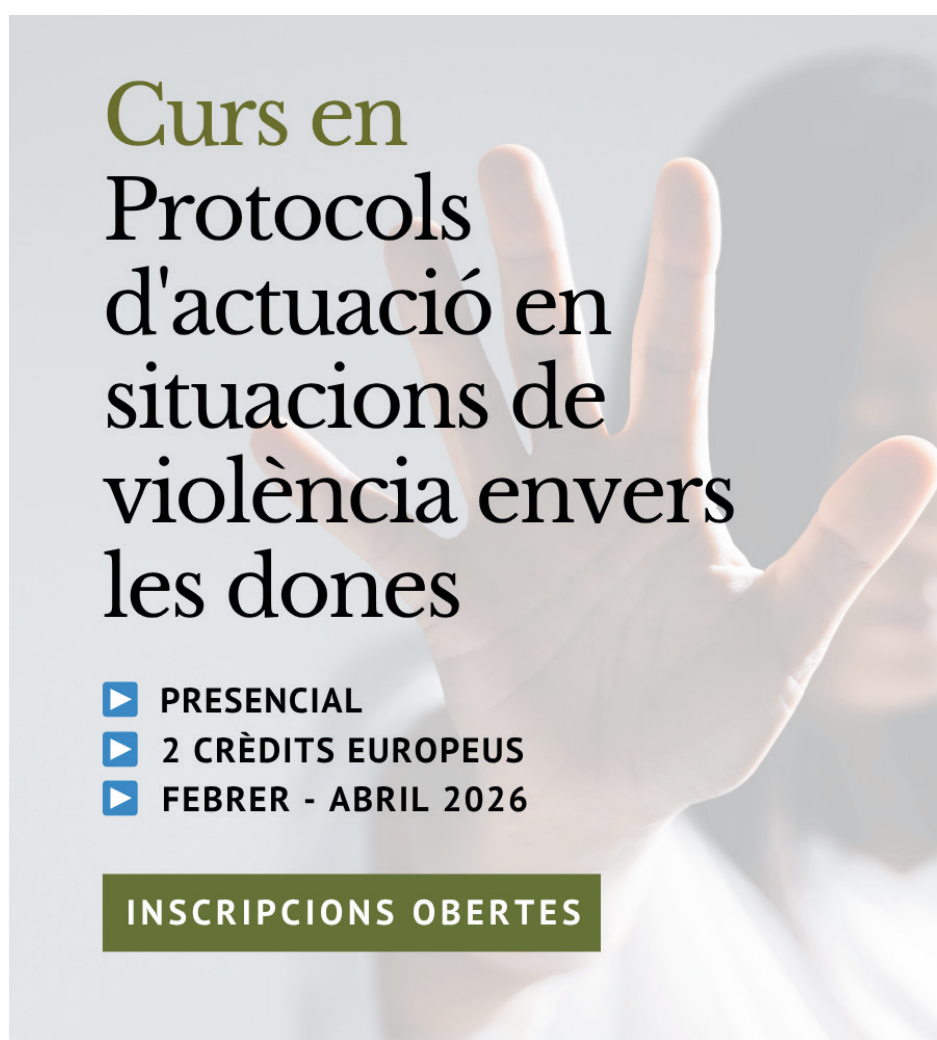
Amb l'objectiu de fomentar col·laboracions en projectes relacionats amb la defensa dels drets de les dones i la prevenció de situacions de vulnerabilitat, el 20 de febrer la secretària general s'ha reunit amb el Raonador del Ciutadà, Sr. Xavier Cañada, per explorar possibles iniciatives conjuntes.

Posteriorment, el 6 de novembre, l'equip de l'Institut Andorrà de les Dones ha assistit al seminari «Tràfic d'éssers humans», organitzat pel Raonador del Ciutadà, per aprofundir en la problemàtica i compartir experiències que permetin orientar millor les accions de sensibilització i prevenció a Andorra.

2.12. Universitat d'Andorra (UdA)

Com a continuació de la col·laboració iniciada el 2024, en què es va impartir la formació sobre pressupostos públics amb perspectiva de gènere, al gener del 2025 la secretària general s'ha reunit amb el professor Juli Minoves, rector de l'UdA, i la directora, Sra. Montserrat Casalprim, per repetir aquest curs i elaborar-ne d'altres. Tot i que la formació prevista en pressupostos públics amb perspectiva de gènere ha quedat suspesa en dues ocasions per la manca d'inscripcions mínimes, s'han desenvolupat altres col·laboracions.

La Comissió de Seguiment de Protocols de Violència de Gènere ha treballat amb els empleats i empleades públics dels equips de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, Fiscalia, SAAS, Policia, Col·legi d'Advocats i Col·legi de Psicòlegs, conjuntament amb els equips de l'UdA, per definir el programa del curs «Protocols d'actuació en situacions de violència envers les dones», que s'iniciarà al febrer del 2026.



Curs en Protocols d'actuació en situacions de violència envers les dones

- ▶ PRESENCIAL
- ▶ 2 CRÈDITS EUROPEUS
- ▶ FEBRER - ABRIL 2026

INSCRIPCIONS OBERTES

2.13. Ambaixades

Ambaixada de França

L'11 de febrer, la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones s'ha reunit amb l'ambaixador de França a Andorra, Sr. Jean-Claude Tribolet, i el seu equip diplomàtic, en una trobada institucional que ha fet possible la presentació oficial de la nova Secretaria General i l'establiment de línies de cooperació en matèria d'igualtat de gènere.

En el marc d'aquesta col·laboració, i per segon any consecutiu, s'han coordinat accions conjuntes amb motiu de la commemoració del 8 de Març, Dia internacional de la dona, com la col·laboració en l'acte *Survivantes*.

Ambaixada d'Espanya

També l'11 de febrer, la secretària general ha estat rebuda per l'ambaixador d'Espanya a Andorra, Sr. Carlos Pérez-Desoy, en una reunió institucional que ha permès reforçar els vincles de cooperació en l'àmbit de la promoció de la igualtat entre dones i homes i explorar possibles col·laboracions futures.

En aquest context, s'ha coordinat novament una acció conjunta en el marc del Dia internacional de la dona, amb l'organització de l'acte «*El voto femenino: Clara Campoamor*», que ha tingut lloc el 12 de març a l'Ambaixada espanyola amb la lectura interpretada de la Sra. Mercè Canals d'un dels discursos més famosos de la diputada espanyola.

Ambaixada del Canadà

El 2 d'abril, la secretària general ha participat en una trobada a Andorra amb empresaris canadencs, organitzada pel Sr. Christopher Berzins, conseller polític de l'Ambaixada del Canadà.

Durant la reunió s'han abordat qüestions vinculades al desenvolupament tecnològic i empresarial, així com a l'ús de la intel·ligència artificial. En aquest context, s'ha presentat el projecte impulsat per l'IAD d'anàlisi del llenguatge inclusiu als mitjans de comunicació.

La trobada també ha permès acordar la represa de contactes amb les homòlogues del Quebec i informar del restabliment dels vincles institucionals amb l'Ambaixada del Canadà a Andorra.

Consolat del Regne Unit, Barcelona

El 28 de març, la secretària general ha mantingut una reunió en línia amb la Sra. Caroline De Jong, vicecònsol del Consolat Britànic a Barcelona, i la seva treballadora social Sra. Virginia Ayllon, en què s'ha comentat l'activitat de l'Institut en la difusió dels recursos existents al Principat per part de les institucions i de les associacions en l'atenció a les dones.

2.14. Trobades amb altres entitats

Durant el 2025, l'equip de l'Institut Andorrà de les Dones ha desplegat una activitat continuada de relació i presència institucional amb associacions, col·lectius, entitats, organismes i representants de la societat civil, amb l'objectiu de promoure la igualtat de gènere, reforçar la cooperació i donar visibilitat a iniciatives d'interès social.

En aquest marc, s'han dut a terme trobades amb entitats com l'Associació Argentinos en Andorra, l'Associació Colombiana i Unicef Andorra, així com la participació en actes solidaris com el sopar benèfic de la Creu Roja Andorrana en suport a l'Associació de Malalties Minoritàries d'Andorra (AMMA).

En l'àmbit econòmic i empresarial, s'han mantingut reunions amb la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis, i el seu grup EDE, Espai Dona Empresa, amb la voluntat de reforçar la implementació de plans d'igualtat i protocols en el sector privat i la recollida de dades de la participació de les dones en el teixit empresarial. Igualment, l'Institut ha celebrat trobades amb la Unió Hotelera d'Andorra (UHA) per donar seguiment a les accions de prevenció i abordatge de l'assetjament en el sector de l'hostaleria.

L'Institut també ha estat present en actes institucionals i culturals, com la commemoració del 32è aniversari de la Constitució, la presentació de la temporada cultural de l'Ambaixada de França o les conferències de l'Ambaixada Espanyola.

Aquesta presència regular en els àmbits social, econòmic i institucional reforça el paper de l'IAD com a actor actiu en la vida pública del país i com a referent en la promoció de la igualtat de gènere en tots els àmbits de la societat andorrana.

3. Signatura d'acords de col·laboració

3.1. Escola Andorrana de Batxillerat

L'IAD ha col·laborat en l'organització de la jornada d'igualtat del 6 de juny dins el marc educatiu del centre escolar, atenent les necessitats expressades per la seva comissió d'igualtat. Aquest suport ha consistit en la coordinació amb actors externs, incloent-hi el contacte amb membres dels cossos de Bombers i Policia, la proposta d'una persona moderadora per al debat i la gestió de la projecció del curtmetratge *Mariana*, de Maria Caminal.

3.2. Cineclub Les Valls i Ull Nu

L'Institut ha signat un acord amb el Cineclub Les Valls per programar dues projeccions cinematogràfiques anuals que abordin qüestions socials amb perspectiva de gènere. Un d'aquests films s'emmarcaria dins de la col·laboració amb el Festival Ull Nu, sempre que encaixés amb els objectius establerts en l'entesa.

En el marc d'aquest acord s'han emès les pel·lícules *Sorda*, d'Eva Libertad, emmarcada en l'eix dona i discapacitat, i *Breathing Underwater*, d'Eric Lamhène, aquesta darrera dins del Festival Ull Nu i centrada en la violència masclista i els processos de recuperació de les dones.



©Font: DonaSecret.
Festival Ull Nu. Projecció de Breathing Underwater.

4. Accions, programes i activitats

4.1. "NUA"

L'Institut Andorrà de les Dones ha continuat donant suport a la difusió de l'obra de teatre immersiu *NUA*, a través de les xarxes socials. Durant les funcions, s'ha posat a disposició del públic recursos complementaris penjats al web de l'Institut, com infografies i materials per a joves, accessibles també a través de QR durant les funcions i en els finals alternatius de l'obra.

Aquesta acció ha permès ampliar l'impacte de l'obra més enllà de la representació presencial i fomentar la difusió de continguts sobre igualtat i riscos digitals.

L'experiència recollida suggereix que l'activitat és útil i apreciada, i es preveu oferir-la en format representació més col·loqui en properes edicions.



©Font: NUA. Naiara Escabias
Elena Santiago, a l'obra de teatre immersiu NUA.

4.2. Traducció de la infografia «Assetjament sexual i per raó de sexe» del Govern d'Andorra

L'Institut Andorrà de les Dones ha assumit la traducció de la infografia «Assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral», generada per la Secretaria d'Igualtat i Participació Ciutadana del Govern d'Andorra, a castellà, francès, portuguès i anglès. Aquesta traducció, finançada per l'Institut, ha permès que les persones residents al país que no parlen català també tinguin accés a informació clau sobre l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral i sobre com actuar en cas de patir-lo o ser-ne testimoni.

A més, l'Institut ha donat suport en la difusió de la infografia, que s'ha dut a terme conjuntament amb altres entitats.

Les versions en diferents idiomes estan disponibles a: <https://iad.ad/empresa/>

ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL

ACOSO SEXUAL

cualquier comportamiento, verbal, no verbal o físico, de naturaleza sexual, dirigido contra una mujer, que tenga la finalidad o produzca el efecto de atentar contra su dignidad y de crearle un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

VERBAL

- Difundir rumores, preguntar o explicar detalles sobre la vida sexual y las preferencias sexuales.
- Hacer comentarios obscenos o bromas sexuales.
- Realizar comentarios groseros sobre el cuerpo o la apariencia física.
- Ofrecer citas comprometidas o presionar para concretarlas.
- Hacer demandas de favores sexuales o proposiciones sexuales.
- Realizar comentarios sobre la vida sexual de una mujer.

NO VERBAL

- Hacer miradas lascivas.
- Realizar gestos obscenos.
- Exhibicionismo.
- Hacer uso de imágenes de contenido sexualmente explícito.
- Grabar, difundir o publicar información, videos o imágenes relacionados con la vida sexual.
- Enviar mensajes de contenido sexual de carácter ofensivo.

FÍSICO

- Realizar un acercamiento físico excesivo.
- Arriñonar; buscar deliberadamente quedarse a solas innecesariamente.
- Imponer el contacto físico deliberado y no solicitado.
- Forzar a escoger entre someterse a requerimientos sexuales o perder condiciones de trabajo (chantaje sexual).
- Acoso ambiental.
- Conductas sexuales explícitas.

ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

cualquier comportamiento hecho en función del sexo o género femenino, con la finalidad o el efecto de atentar contra la dignidad de la persona y de crearle un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

- Actitudes condescendientes o paternalistas.
- Insultos.
- Conductas discriminatorias.
- Formas ofensivas para dirigirse a la mujer.
- Ridicularizar y ningunear las capacidades, las habilidades y el potencial intelectual.
- Utilizar lenguaje y humor sexista.
- Ignorar las aportaciones, los comentarios o las acciones.
- Acoso ambiental.

- No asignar tareas o asignar tareas sin sentido, degradantes o basándose exclusivamente en estereotipos de género.
- Excluir de actividades, reuniones o proyectos importantes.
- Negar u ocultar medios de trabajo o facilitar datos erróneos.
- Asignar trabajos muy superiores o muy inferiores a las competencias o calificaciones de la mujer; dar órdenes contradictorias o imposibles de cumplir.
- Borrar archivos del ordenador o manipular las herramientas de trabajo.
- Amenazas o represalias.

SE PUEDE PRODUCIR ENTRE ...

Compañeros o compañeras (acoso horizontal).

Un mando y una empleada (acoso vertical descendente).

Un empleado y un mando (acoso vertical ascendente).

Una persona externa vinculada de alguna forma a la empresa y una persona interna.

¿QUÉ PUEDO HACER SI ME ENCUNETRO EN ESTA SITUACIÓN O SOY TESTIGO?

Contacta con las personas de referencia dentro de tu empresa:

Decreto 478/2023, del 11-10-2023, de aprobación de las disposiciones mínimas respecto a las medidas preventivas y de abordaje de las conductas de acoso sexual y por razón de sexo en las empresas y otras entidades del sector privado.

SI LO CONSIDERAS OPORTUNO, ACTIVA LAS MEDIDAS EXTERNAS Y LOS RECURSOS LEGALES QUE ESTÁN A TU ALCANCE.

Policía: 110 Inspección de Trabajo: 885 858
Servicio de Igualdad: 181



4.3. Campanya «Recursos per a persones residents a Andorra»

L'Institut Andorrà de les Dones ha continuat difonent les infografies sobre recursos per a persones residents en cas d'assetjament, violència de gènere, LGTBI-fòbia o lesions. Durant el mes de novembre, s'ha fet una publitramesa a les persones ambaixadores, associacions i empreses del sector hotelier i d'esquí, i s'han publicat posts setmanals a les xarxes socials amb informació sobre serveis com el SAVVG, el Codi Lila, el SIAD i emergències.

Al desembre, s'ha reunit amb membres de l'associació Argentinos en Andorra al Pas de la Casa per compartir les infografies i intercanviar dubtes i qüestions d'interès.



© Font: Marcelo Ponce.
Trobada amb l'Associació Argentinos en Andorra.

RECURSOS PER A PERSONES RESIDENTS A ANDORRA QUÈ FER DAVANT D'UNA SITUACIÓ D'ASSETJAMENT, VIOLÈNCIA DE GÈNERE, LGTBIFÒBICA O LESIONS?



El document de recursos en els diversos idiomes es pot trobar a l'enllaç següent de la pàgina web de l'IAD: <https://iad.ad/informacio-practica/>.

4.4. 25N: «La teva mirada compta, la teva veu compta»



© Font: IAD.
«La teva mirada compta, la teva veu compta». Ministeri de Cultura.

El 24 de novembre, amb motiu del 25N, el Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, l'Institut Andorrà de les Dones ha organitzat una taula rodona centrada en el tancament de la campanya «La teva veu compta, la teva mirada compta». Es va iniciar amb la projecció del curt *La Foguera*, de la directora Àlex Gazner, que mostra les conseqüències psicològiques de la violència masclista, seguida d'una taula de debat titulada «La violència de gènere: implicacions jurídiques i conseqüències socials», moderada per l'antiga secretària general de l'Institut, Montserrat Ronchera. Hi han intervingut Mònica Álvarez, psicòloga del Servei d'Atenció a les Víctimes de Violència de Gènere; Dolors Artuñedo, agent del grup de delictes contra les persones del Cos de Policia, i Iván Alís, fiscal general adjunt.

El debat ha posat en relleu les dificultats per prevenir i detectar aquests casos i per oferir un suport adequat a les víctimes, insistint en la importància d'enfortir la protecció institucional i comunitària. Durant l'acte també s'ha revisat la campanya anual «La teva veu compta, la teva mirada compta», que ha superat les 199.000 visualitzacions i ha abordat temes com la responsabilitat de l'agressor, la privacitat, els efectes de la pornografia, el racisme, els micromasclismes, l'assetjament en línia i els estereotips de gènere



© Font: IAD.

L'acte s'ha conclòs remarcant que combatre la violència masclista és una tasca de tothom, que requereix el compromís conjunt de les institucions i de la societat.



© Font: IAD.
Taula de debat amb professionals de l'àmbit psicològic, policial i jurídic.

4.5. Campanya «Joguines sense estereotips»

Per segon any consecutiu, amb motiu de Nadal i durant el mes de desembre, l'IAD ha impulsat una campanya sobre joguines lliures d'estereotips de gènere, difosa en diaris com el *Diari d'Andorra* i el *BonDia* i les revistes *The Esport* i *Dona Secret*.

La campanya promou que nenes i nens puguin jugar lliurement, sense limitacions ni estereotips de gènere, contribuint a fomentar una societat més justa i respectuosa.

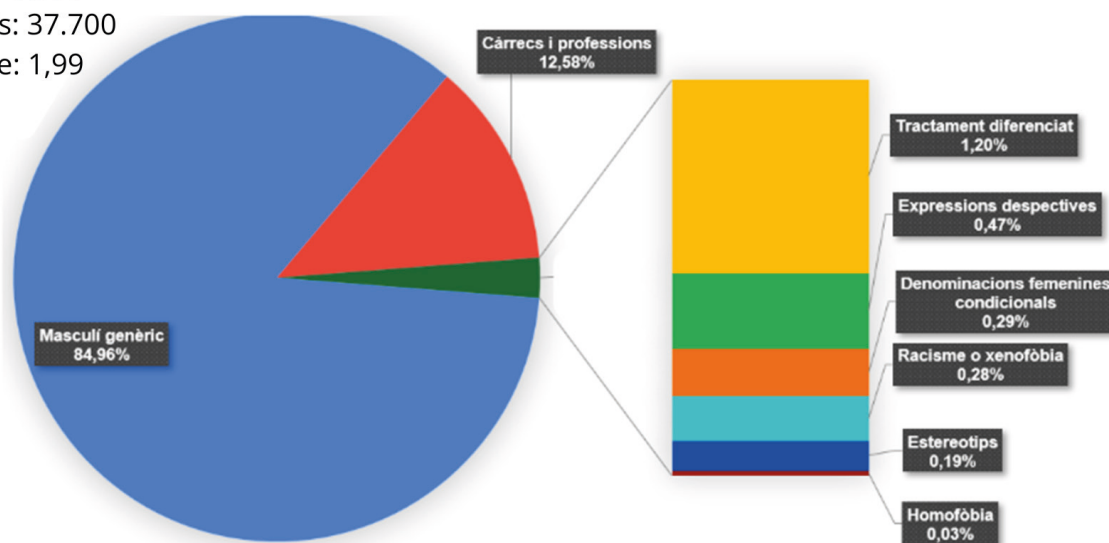


4.6. Llenguatge sexista als mitjans de comunicació

Al desembre, l'Institut Andorrà de les Dones ha organitzat un trobada, juntament amb Dualimind, per presentar als mitjans de comunicació l'eina d'anàlisi del llenguatge desenvolupada. Els resultats mostrats corresponen al període del 15 de maig al 30 de novembre del 2025: 18.930 articles revisats i 37.700 expressions detectades.

SEGUIMENT ALS MITJANS (12/05/2025 – 30/11/2025)

- Mitjans analitzats: 10
- Articles revisats: 18.930
- Expressions totals: 37.700
- Mitjana per article: 1,99



© Font: IAD i Dualimind.

Gràfic sobre les expressions utilitzades als mitjans de comunicació entre maig i novembre del 2025.

S'han proporcionat recomanacions i alternatives inclusives per millorar l'ús del llenguatge i substituir expressions sexistes i no inclusives habituals. També s'ha facilitat la «Guia pràctica de llenguatge inclusiu i no sexista» i el document «IGUALTAT I COMUNICACIÓ: Reflexions i bones pràctiques per al tractament de la diversitat i la igualtat social», disponibles al web de l'IAD.



© Font: IAD.

Trobada amb membres de mitjans de comunicació per presentar la nova eina.

4.7. 'Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes'

Entre maig i desembre, l'exposició *Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes* ha recorregut el país mostrant com un grup de dones andorranes es va organitzar per reclamar el dret de vot femení. Nou artistes andorranes —Montserrat Altimiras, Mònica Armengol, Joana Baygual, Mercè Ciaurriz, Naiara Escabias, Maite Luque, Neus Mola, Núria Morcillo i Gemma Piera— han aportat les seves propostes creatives per homenatjar les sufragistes des de diferents disciplines.

L'Institut Andorrà de les Dones ha donat suport al projecte assumint-ne la difusió a través dels seus canals de comunicació i finançant el servei de càtering de l'acte de cloenda.



© Font: IAD.
Les artistes amb Anna Gabriel a la cloenda de Dones clau per a la història d'Andorra.

4.8. Compareixença al Consell General

El 15 de desembre, la Sra. Judith Pallarés, acompanyada de les membres de la Comissió Executiva Sra. Pilar Armengol i Sra. Maitena Manciet, ha comparegut davant la Comissió Executiva d'Afers Socials i Igualtat del Consell per exposar l'activitat desenvolupada per l'IAD durant l'any 2025.

En el transcurs de la compareixença s'han posat en relleu el marc legislatiu que regeix l'Institut, així com les línies estratègiques que orienten la seva actuació. Igualment, s'han presentat dades de l'Observatori de la Igualtat i s'ha destacat la importància del Gender Equality Index (GEI) com a eina d'avaluació de l'evolució de la igualtat de gènere.

També s'han abordat qüestions com la bretxa salarial entre dones i homes a Andorra, la necessitat d'impulsar els plans d'igualtat a les empreses, l'ús del llenguatge inclusiu als mitjans de comunicació i l'anàlisi de la violència digital com a forma de violència masclista.

Finalment, s'han exposat les principals recomanacions internacionals, amb una referència especial a l'últim informe del Grevio sobre Andorra i a les observacions dels comitès CEDAW i de Drets Humans de les Nacions Unides en matèria de drets sexuals i reproductius.

Enllaç al document: <https://iad.ad/documents/>



© Font: Consell General.

Compareixença al Consell General de Judith Pallarés, juntament amb Pilar Armengol i Maitena Manciet.

4.9. Activitats formatives

L'Institut Andorrà de les Dones ha assistit a diverses formacions:

- Formació sobre el funcionament de la Plataforma de contractació pública.
- «Nous escenaris d'explotació sexual digital: detecció i prevenció des dels serveis públics», impartida per la Fundació APIP-ACAM i organitzada pel Departament de Polítiques d'Igualtat (16 d'octubre del 2025).



© Font: IAD.

Judith Pallarés i Tristaina Martín amb les dues professionals Natàlia Massé i Laura Llobet.

- Participació de les dues treballadores en la jornada participativa organitzada per l'associació Projecte Vida, amb Patrícia Ros, psicòloga clínica i responsable regional per a Espanya i Amèrica Llatina de Planet Youth (10 de novembre).
- Curs «Igualtat de Gènere i Dret Laboral a Andorra», organitzat per la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis d'Andorra (14 de novembre).
- «Formació per a la prevenció de problemes amb els jocs d'atzar», a càrrec del Dr. Juan Francisco Navas, organitzat per Projecte Vida (21 de novembre).

4.10. Assessorament i consultes

Durant l'any s'han registrat 40 casos en l'àmbit d'actuació de l'IAD. D'aquests, sis corresponen a sol·licituds de col·laboració en projectes vinculats amb la promoció de la igualtat de gènere.

En relació amb l'assessorament en situacions de violència envers les dones, s'han atès nou casos, alguns dels quals relacionats amb situacions de violència psicològica i sexual, entre altres tipologies. En la majoria d'aquests supòsits, s'ha derivat als recursos especialitzats del país per tal de garantir una atenció adequada.

Pel que fa a les consultes fetes a l'Institut, se n'han gestionat 20, de les quals el 65% han estat referents a l'elaboració i l'aplicació dels plans d'igualtat i els protocols d'assetjament sexual o per raó de sexe. Així mateix, tres d'aquestes consultes han tingut com a finalitat facilitar informació i orientar estudiants per desenvolupar treballs o projectes escolars en l'àmbit de la igualtat.

Finalment, s'ha actuat davant de cinc casos vinculats a situacions de publicitat sexista als mitjans de comunicació.

5. Taules i comissions de treball

5.1. Professionals d'intervenció en violències de gènere (PIVG)

Al llarg de l'any, han tingut lloc diverses reunions de la taula de professionals d'intervenció en violències de gènere (PIVG), coordinades entre l'IAD i del Departament d'Igualtat del Govern, com a continuació del treball iniciat l'any 2024. En aquestes sessions hi han participat professionals de l'àmbit de la justícia, el SAAS, la Policia, el Col·legi d'Advocats, el Col·legi de Psicòlegs i la Universitat d'Andorra.

Fruit de les conclusions i propostes de millora sorgides de la taula de treball del 2024, l'objectiu de les reunions ha estat definir i estructurar un curs sobre protocols d'actuació en situacions de violència envers les dones. Aquesta formació, organitzada per la Secretaria d'Estat d'Igualtat, la Universitat d'Andorra i l'Institut Andorrà de les Dones, s'impartirà presencialment durant l'any 2026, i ha obert el període d'inscripcions a finals del mes d'octubre del 2025. Aquesta primera edició permetrà elaborar un manual de referència que faciliti la continuïtat de la formació en els propers anys, amb la voluntat que cada vegada més professionals estiguin formats i informats sobre els protocols que s'han d'activar i el seu funcionament.

Un dels objectius principals és reduir la revictimització i garantir una atenció més adequada, coordinada i respectuosa amb els drets de les víctimes. Així mateix, la formació ha de contribuir a reforçar les garanties jurídiques en l'actuació dels agents implicats i a millorar l'avaluació de la implementació efectiva dels protocols establerts.

El curs s'adreça a professionals que treballen en l'atenció i l'acompanyament de víctimes de violència de gènere, amb l'objectiu de reforçar la coordinació interinstitucional i l'aplicació dels protocols d'intervenció.

5.2. Observatori de la Igualtat

L'Observatori Social de la Igualtat, creat en virtut de la Llei 13/2019 i de la Llei 6/2022 i desenvolupat reglamentàriament pels decrets 347/2022 i 42/2023, és l'instrument tècnic encarregat de recollir, analitzar i interpretar de manera sistemàtica les dades relatives a la igualtat i la no-discriminació al Principat d'Andorra. La seva funció és proporcionar una base empírica sòlida que permeti identificar avenços i mancances, orientar la planificació estratègica i fonamentar les polítiques públiques en evidències contrastables.

Durant el 2025, l'Observatori ha intensificat el treball de coordinació tècnica entre els departaments implicats, amb la direcció de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i Participació Ciutadana, la participació activa de l'Institut Andorrà de les Dones, el Departament d'Estadística i l'ARI, amb l'objectiu de millorar la qualitat, la coherència i la utilitat de les dades disponibles. En aquest marc, s'ha treballat de manera específica per conèixer quines dades es recullen actualment, quins indicadors ja es troben disponibles i quines variables presenten mancances o no es recullen de forma sistemàtica.

Per avançar en aquest sentit, l'IAD ha proposat el Gender Equality Index (GEI) com a marc metodològic de referència, amb la voluntat d'avançar cap a una mesura homologable que permeti disposar d'una imatge estandarditzada, comparable i sostinguda en el temps sobre la situació de les dones a Andorra. L'alineació progressiva amb el GEI ha implicat analitzar les seves dimensions principals —treball, diners, coneixement, temps, poder i salut—, així com els indicadors vinculats a la violència de gènere i a les desigualtats interseccionals, amb l'objectiu d'identificar quins es poden calcular amb les dades actuals i quins requereixen noves fonts d'informació.

El contacte amb l'European Institute for Gender Equality (EIGE), coordinat des de l'IAD, ha permès establir un intercanvi tècnic directe amb els equips responsables del desenvolupament del GEI. Els equips tècnics de l'Observatori han participat en reunions de treball en les quals Andorra ha estat convidada com a observadora en els processos d'aproximació al GEI de països dels Balcans, Ucraïna i Turquia.

En el marc d'aquest procés, s'ha iniciat també el treball de definició dels àmbits i camps que hauria d'incloure l'enquesta nacional sobre la situació de les dones a Andorra. Per establir-ne el contingut, s'ha dut a terme una anàlisi comparativa entre les dades actualment disponibles —provinents d'Estadística i de l'ARI—, els indicadors requerits pel GEI i els buits d'informació detectats. Aquest exercici permetrà dissenyar una enquesta més precisa, orientada a complementar les dades administratives existents i a captar realitats que ens aproximïn més a la realitat del territori.

Aquest conjunt d'actuacions representa un pas decisiu cap a la consolidació d'un sistema de dades robust, alineat amb els estàndards europeus i internacionals, que permeti situar Andorra en el mapa comparatiu de la igualtat de gènere i garantir una anàlisi sostinguda i coherent al llarg del temps.

5.3. Estereotips de gènere en l'adolescència

Aquest any, l'Institut Andorrà de les Dones ha donat continuïtat a la línia de treball iniciada el 2024 sobre els estereotips de gènere en l'adolescència, amb el suport del Raonador del Ciutadà i la participació de professionals dels àmbits educatiu, social i juvenil, amb l'objectiu d'analitzar la situació actual i identificar línies d'actuació.

Durant l'any, s'han dut a terme diverses actuacions clau: s'han organitzat sessions de la taula de treball durant els mesos de gener, febrer i juny i s'ha mantingut coordinació amb el Raonador del Ciutadà per assegurar la continuïtat del projecte.

A més, s'han analitzat les principals dificultats que afronten les educadores i educadors i el conjunt de professionals de joventut en la seva tasca amb adolescents. A partir d'aquesta anàlisi, s'han elaborat reflexions i propostes per traslladar a la Taula de Joventut amb l'objectiu que es puguin integrar al Pla nacional de joventut. Finalment, s'ha posat de manifest la necessitat d'impulsar formacions específiques en matèria d'estereotips de gènere i coeducació adreçades a educadors/es, tècniques i tècnics.

5.4. Comissió Nacional de Prevenció de la Violència de Gènere i Domèstica (CONPVGD)

Mitjançant el Decret 154/2025, del 23 d'abril, s'ha modificat el Reglament de la Comissió Nacional de Prevenció de la Violència de Gènere i Domèstica (CONPVGD), introduint-hi la possibilitat que la Secretaria General de l'Institut Andorrà de les Dones pugui participar en les trobades d'aquest òrgan amb veu però sense vot. Aquest canvi reforça la coordinació institucional i reconeix el paper tècnic de l'IAD en l'àmbit de la igualtat i la prevenció de les violències.

En aquest marc, el 5 de juny la secretària general de l'Institut ha assistit a la 17a reunió de la CONPVGD i l'1 de desembre a la 18a. En aquestes sessions hi han participat representants de la Secretaria d'Estat d'Igualtat del Ministeri d'Afers Socials, del Ministeri de Salut i del Ministeri de Justícia i Interior, així com membres de la Fiscalia, la Batllia, el Ministeri d'Educació i el Cos de Policia.

Durant les reunions s'han actualitzat les accions desenvolupades els anys 2024 i 2025 en matèria d'igualtat i violència de gènere, i s'ha revisat l'estat d'implementació dels protocols existents, les subvencions a projectes d'igualtat i les actuacions impulsades en l'àmbit educatiu. Igualment, s'han abordat les iniciatives vinculades a l'Observatori de la Igualtat, la formació especialitzada prevista en col·laboració amb la Universitat d'Andorra i el desplegament de la Llei 6/2022, relativa a la igualtat de tracte i d'oportunitats.

En aquest context, la secretària general ha pogut compartir informació sobre la formació especialitzada que es desenvoluparà a la Universitat d'Andorra durant el 2026, orientada als professionals implicats en l'atenció i la intervenció en casos de violència de gènere. Judith Pallarés ha convidat els organismes representats a inscriure-hi el seu personal per reforçar la capacitació tècnica i la coordinació interinstitucional.

6. Activitats internacionals

6.1. Contacte amb altres entitats homòlogues estrangeres

El 7 de maig, la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones ha mantingut una reunió a Barcelona amb la presidenta de l'Institut Català de les Dones, Sra. Sònia Guerra. A la trobada també hi han participat la Sra. Anna Vives, delegada del Govern de la Generalitat de Catalunya a Andorra, i la Sra. Eva Menor, consellera d'Igualtat i Feminisme del mateix Executiu.

En el marc de la visita, s'ha acordat iniciar l'elaboració d'una proposta d'acord de col·laboració entre ambdós instituts, basada en dos eixos principals: facilitar l'accés i la promoció de les formacions de l'Institut Català de les Dones a Andorra, i establir un marc de cooperació entre el Centre Andorrà de Documentació de la Dona i el seu fons documental. Així mateix, s'ha valorat la possibilitat d'organitzar conferències i altres actes conjunts.



© Font: IAD.

Trobada a Barcelona amb Eva Menor, consellera d'Igualtat i Feminisme del Govern de Catalunya; Anna Vives, delegada del Govern de Catalunya a Andorra, i Sònia Guerra, secretària general del Departament d'Igualtat i Feminisme del mateix Govern i presidenta de l'Institut Català de les Dones.

6.2. Contacte amb altres entitats relacionades amb dones i igualtat

El 10 de febrer, l'Institut Andorrà de les Dones ha participat en la reunió de l'Observatori de la Igualtat amb el Grevio (Grup d'Experts en Lluita contra la Violència envers les Dones i la Violència Domèstica), centrada en l'anàlisi de l'aplicació del Conveni d'Istanbul en la protecció de les dones contra la violència.

Durant la trobada, s'ha posat de manifest la necessitat de millorar i unificar la recollida de dades sobre violència de gènere entre els estaments implicats. El Grevio ha recomanat l'establiment d'una graella estàndard compartida que permeti recollir informació homogènia, així com reforçar la formació en perspectiva de gènere dels serveis estadístics. També s'han identificat mancances de dades relatives a la prostitució, les dones migrants, la tipologia dels agressors, els serveis proporcionats a les víctimes i el seguiment judicial dels casos. En aquest sentit, s'ha valorat explorar models de recollida de dades implementats en altres països.

En el marc del seguiment de les recomanacions internacionals en matèria de violència de gènere, l'IAD ha pres part en diversos espais de treball vinculats al GRETA (Grup d'Experts del Consell d'Europa sobre la Lluita contra el Tràfic d'Éssers Humans). El 21 de maig, membres de la taula de seguiment de l'estratègia han participat en una sessió de coordinació centrada en el seguiment de les accions i en la implicació conjunta en la difusió dels dies internacionals a través de les xarxes socials.

6.3. Nacions Unides

● 69a Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW69)

Al març del 2025, la secretària general ha assistit a la 69a Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW69) de les Nacions Unides, coincidint amb el 30è aniversari de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing. Durant la participació de Judith Pallarés, s'han abordat els principals reptes actuals en matèria d'igualtat de gènere, com l'augment dels discursos masclistes i antifeministes, així com el ciberassetjament i la ciberviolència. En aquest context, s'ha posat de manifest la necessitat d'impulsar marcs normatius que garanteixin la protecció dels drets de les dones en l'entorn digital.



© Font: IAD.
Judith Pallarés juntament amb Cristina Hernández, directora de l'Instituto de la Mujer del Regne d'Espanya.

● Examen Periòdic Universal (EPU) del Consell de Drets Humans

En el marc dels objectius de l'IAD de reforçar la projecció internacional en la defensa dels drets de les dones i ampliar la col·laboració amb organismes internacionals, la secretària general s'ha desplaçat a Ginebra del 26 al 29 d'agost durant les sessions prèvies de l'Examen periòdic universal, organitzades per l'ONG UPR Info, que faciliten la participació de la societat civil en el mecanisme d'avaluació de les Nacions Unides.

Durant aquesta estada, la Sra. Pallarés ha conegut el funcionament d'UPR Info i ha mantingut diverses reunions amb representants d'organismes internacionals especialitzats en la promoció dels drets de les dones. Entre aquestes trobades, destaca la que ha tingut amb Vera Rios, responsable de Comunicació i Relacions amb els Grups d'Interès d'ONU Dones, per explorar possibles vies de cooperació, especialment en l'àmbit de la formació i de les campanyes de sensibilització contra els estereotips de gènere. Així mateix, s'ha entrevistat amb Mona M'Bikai, directora executiva d'UPR Info, per exposar les funcions i les principals línies de treball de l'Institut Andorrà de les Dones.

En aquest mateix àmbit de treball a Ginebra, el 17 de setembre, la secretària general s'ha reunit amb Maria Luisa Bascur, responsable dels drets de les dones del Comitè de Drets Humans de les Nacions Unides. La trobada ha permès explorar vies de col·laboració, incloent-hi la convocatòria d'una reunió amb l'equip jurídic responsable del seguiment dels països que han iniciat processos de descriminalització de l'avortament, amb la coordinació de la Missió Permanent d'Andorra a Ginebra.



© Font: IAD
Judith Pallarés i Vera Rios, a Ginebra.

7. Comunicació i participació de l'IAD en diverses activitats

Gener

- L'IAD ha iniciat l'any consolidant les línies estratègiques de l'Institut i coordinant les activitats previstes per al 2025. La secretària general ha mantingut reunions internes amb les membres de la Comissió Executiva per planificar les accions en matèria d'igualtat i preparar la participació en activitats relacionades amb la dona i la igualtat que tindran lloc al llarg de l'any.

Febrer

- El dia 3, Judith Pallarés, juntament amb dos membres de la Comissió Executiva, Pilar Ar-mengol i Maria José Espinosa, ha assistit a la conferència de l'educadora social i experta en violència de gènere Marina Marroquí «Com construir una educació afectivosexual més enllà del porno».
- El dia 25, la secretària general, acompanyada d'Anna Gabriel, membre de la Comissió Executiva, i de la tècnica de l'Institut Tristaina Martin, ha participat en una reunió amb membres d'El Cercle de l'IAD en el marc de l'exposició dedicada a Vivian Maier.



©Font:IAD.

Trobada amb els i les membres d'El Cercle en el marc de l'exposició de Vivian Maier.

Març

- El dia 4, la secretària general ha estat present a la conferència de la psicòloga social Sara Berbel «Dones que transformen organitzacions: lideratge i discapacitat».
- El dia 5, la tècnica Tristaina Martin ha estat a l'obra de teatre *Benvinguda a la realitat*, inspirada en el llibre de l'autora Lara de Miguel.
- El dia 6, la secretària general ha assistit a l'obra de teatre *Males dones*, representada a Encamp.
- El dia 7, la secretària general acudeix a l'obra de teatre *Mujer por Mujer*, organitzada per l'Associació Argentinos en Andorra.
- En el marc del Dia internacional de la dona, el 8 de Març s'ha organitzat, conjuntament amb l'Ambaixada de França, el recital *Survivantes*, amb l'assistència de la secretària general. S'ha commemorat, alhora, les dones i el 80è aniversari de l'Alliberament de França. Astrid Cathala, Gil Angelo Gazzoli i el Cor de Dones han interpretat textos de dones resistents, rescatades i rebels. L'IAD hi ha aportat la participació de Zèfir Duo, amb Ester Sánchez (flauta) i Elisa Sala (acordió), de la Fundació ONCA.
- Posteriorment, el dia 12, s'ha coordinat amb l'Ambaixada d'Espanya la lectura de textos de Clara Campoamor, amb l'assistència i el suport de la tècnica de l'Institut i amb representació de membres de la Comissió Executiva.



© Font: IAD

El vot femení a Espanya: Clara Campoamor el 12 de març.

- El dia 6, la secretària general i la tècnica administrativa han participat en el seminari web de l'ODIHR «Towards Gender Parity and Transformative Gender Equality Policy: The role of parliamentary bodies», centrat en el paper de les institucions parlamentàries en la promoció de la igualtat de gènere.

Abril

- El dia 9, la secretària general, juntament amb la Sra. Pilar Armengol, ha assistit al Col·legi Sant Ermengol a la xerrada «Dissenyant somnis, transformant el futur», impartida pel Sr. Miguel Luengo.
- L'associació Joves en Risc ha convidat l'IAD a formar part del jurat del concurs de cartells i eslògans contra l'assetjament, que ha tingut lloc el dia 5 a les 10 del matí a l'espai AINA, amb la participació de Pilar Armengol.
- L'IAD ha fet una aportació econòmica a Mans Unides Andorra per crear un taller de fabricació de compreses de roba per a dones de Kabul.

Maig

- El dia 7, a Encamp s'ha fet la presentació de l'exposició *Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes*, en què ha acudit la secretària general de l'IAD.
- El dia 14, la Sra. Judith Pallarés ha assistit a la projecció de *Breathing Underwater*, d'Eric Lamhène, dins del Festival Ull Nu, en el marc de l'acord amb el Cineclub Les Valls per promoure projeccions amb perspectiva de gènere.
- El dia 15, la secretària general ha pres part com a oient en la taula rodona «El porno com a arma: desig i dissidència a l'audiovisual», dins del marc del Festival Ull Nu.

Juny

- El dia 16, la secretària general assisteix a la conferència de la periodista i escriptora Xell Feixas en l'acte de cloenda d'*Amb veu de dona*, de la Cadena SER, en què l'IAD participa com a entitat col·laboradora.
- El dia 19, amb motiu del Dia internacional de la dona a l'enginyeria, la Sra. Judith Pallarés ha moderat una taula rodona a càrrec de dones enginyeres. S'ha comptat amb la participació de la Sra. Noemi Perea –enginyera elèctrica especialitzada en eficiència energètica i energies renovables–, la Sra. Julie Sigles Robert –enginyera de telecomunicacions amb un clar compromís amb la sostenibilitat, i la Sra. Jessica Rivera –graduada en gestió aeronàutica, especialitzada en la logística del transport aeri.

Agost

- A principis de mes, amb motiu de la Setmana mundial de la lactància materna, ubicada del dia 1 al 7, s'ha fet una entrevista a Criand per visibilitzar aquesta temàtica.

El dia 17, la secretària general de l'Institut Andorrà de les Dones ha participat en la 57a Universitat Catalana d'Estiu a Prada de Conflent, «Andorra i l'habitatge», amb la presentació «Habitar en femení: una mirada amb perspectiva de gènere a la crisi de l'habitatge a Andorra».
- El dia 21, s'ha entrevistat la Sra. Ramona Gorraiz per compartir la veu i l'experiència d'una dona que posa en valor que l'edat no és un límit, sinó una oportunitat per viure amb més autenticitat, llibertat i determinació.

Setembre

- El dia 11 s'ha mantingut una trobada amb representants de Diversand per compartir qüestions que afecten dones LGTBIQ+.
- El 25, la Sra. Judith Pallarés i la Sra. Pilar Armengol han assistit a la celebració dels 30 anys de l'Associació de Dones d'Andorra (ADA).

Octubre

- El dia 22, l'Espai Dona Empresa ha organitzat una conferència i taula rodona titulada «Rep-tes i oportunitats del lideratge femení en el sector de l'hoteleria», amb la participació de la Sra. Cristina Cabañas, la Sra. Esther Santurí i la Sra. Montserrat Ronchera. Hi ha estat present la secretària general.

Novembre

- El dia 12, l'equip de l'IAD ha assistit a la projecció de la pel·lícula *Sorda* (2025), organitzada pel Cine Club Les Valls.
- El dia 6, l'equip de l'IAD s'ha trobat amb alumnes del Lycée Comte de Foix que van sol·licitar informació sobre l'IAD i aportacions al seu treball sobre la igualtat entre dones i homes.
- El dia 15, la secretària general ha acudit a l'acte institucional de la Secretaria d'Igualtat del Govern, amb motiu del Dia internacional per a l'erradicació de la violència envers les dones.

Desembre

- El dia 2, la secretària general i la tècnica de l'institut han assistit com a oients a la sessió «*Gender Equality Index 2025: Trends and highlights across the EU*».
- El dia 14, la secretària general, la Sra. Anna Gabriel i la Sra. Gemma Alcántara han participat en la cloenda de *Dones clau per a la història d'Andorra: les sufragistes andorranes*.

A més, durant l'any s'ha donat suport a diversos estudiants en els seus treballs de final de curs relacionats amb dones i igualtat.



+376 760900
info@iad.ad
www.iad.ad